



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असामान्य

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 454]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 21, 2008/श्रावण 30, 1930

No. 454]

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 21, 2008/SRAVANA 30, 1930

पोत परिवहन, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2008

सा.का.न. 603(अ).—केन्द्र सरकार, महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा 1 के साथ पठित धारा 124 की उपधारा 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में निहित तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता एवं पदोन्नति) विनियम, 2008 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

[फा. सं. पी.आर. 12012/20/2004-पी.ई.-1]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

अनुसूची 1

तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास

तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता एवं पदोन्नति) विनियम, 2008

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तूत्तुक्कुडि पत्तन के न्यासी बोर्ड, उक्त अधिनियम की धारा 124 के अधीन तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता एवं पदोन्नति) विनियम, 2008 के संशोधित विनियम बनाते हैं :

1 (i) ये विनियम, तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता एवं पदोन्नति); विनियम, 2008 कहे जाएंगे।

(ii) ये, सरकारी राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

- 2 तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता एवं पदोन्नति) विनियम, 2008 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियां सम्मिलित की जाएंगी :

अनुसूची

श्रेणी I केडर के 54 वर्गों का भर्ती नियम

पाद टिप्पणी : श्रेणी II, III और IV कर्मचारियों के मामले में अद्यतन भर्ती नियम भर्ती के लिए प्रवृत्त होंगे जब तक कि, उपर्युक्त केडर रिस्ट्रक्चरिंग पूरा होकर, सरकारी राजपत्र में प्रकाशित नहीं हो जाता ।

तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरीयता और पदोन्नति) विनियम, 2008

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 की 38) की धारा 28 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तूत्तुक्कुडि पत्तन के न्यासियों का बोर्ड निम्नलिखित विनियमों का गठन करता है, तथा —

संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ

- (1) यह विनियम तूत्तुक्कुडि पत्तन न्यास, कर्मचारी (भर्ती, वरीयता और पदोन्नति) विनियम, 2008 कहलायेंगे ।
- (2) ये विनियम महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 एवं 132 के प्रावधानों के अपेक्षितानुसार, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन के साथ, भारत के राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे ।

विनियोग

- यह विनियम अधिनियम की धारा 27 के अन्तर्गत बोर्ड के अधीन, अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खण्ड (अ) द्वारा आवृत्त पदों सहित, सृजित सभी पदों पर लागू होंगे ।

परिभाषा

3. इन विनियमों में, जब तक कि प्रसंग से दूसरी बात अपेक्षित न हो —

- (ए) 'अधिनियम' का तात्पर्य, महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) से है ।
- (बी) 'सदृश पद' का तात्पर्य, उस पद से है जिसके कर्तव्य एवं उत्तरदायित्व और वेतन, उन श्रेणी पदों के तुल्य है, जिनके लिए चयन किया जाना है ।
- (सी) 'नियुक्ति प्राधिकारी' का तात्पर्य उस प्राधिकारी से है जिसे तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम, 1979 के अधीन, उस ग्रेड या पद पर, नियुक्ति करने का अधिकार, दिया गया है ।
- (डी) 'बोर्ड अध्यक्ष', 'उपअध्यक्ष' और 'विभागाध्यक्ष' का तात्पर्य, अधिनियम के अन्तर्गत नियत तात्पर्य से है ।
- (इ) 'श्रेणी-I पदों', 'श्रेणी-II पदों', 'श्रेणी-III पदों' और 'श्रेणी-IV पदों' का तात्पर्य, वही है जो तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम, 1979 के विनियम-4 में नियत है ।
- (एफ) 'विभागीय पदोन्नति समिति' का तात्पर्य, किसी ग्रेड या पद पर पदोन्नति या पुष्टि के लिए सिफारिश करने के उद्देश्य हेतु विनियम-26 के अधीन समय-समय पर गठित समिति से है ।
- (जी) 'सीधी भर्ती' का तात्पर्य, सेवा चयन समिति द्वारा, प्रतियोगिता परीक्षा या परीक्षण और/या साक्षात्कार के आधार पर, नियुक्त व्यक्ति से है ।
- (एच) 'कर्मचारी' का तात्पर्य, बोर्ड के कर्मचारी से है ।
- (आइ) 'ग्रेड' का तात्पर्य, अधिनियम की धारा 23 के अन्तर्गत तैयार और मंजूर की गई कर्मचारियों की सूची में उल्लिखित किसी ग्रेड से है ।
- (जे) 'पुनर्ग्रहणाधिकार' का तात्पर्य, कर्मचारी द्वारा या तो तुरन्त या अनुपस्थिति की अवधि या अवधियों की समाप्ति पर, नियमित आधार पर उस पद पर बने रहने के हक से है, जिस पद पर उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, और जिस पर वह परीक्षा अवधि पर पद नहीं है ।

परन्तु नियमित पद को धारण करने का हक, इस शर्त पर होगा कि ऐसे हकदार कर्मचारियों की संख्या, उस ग्रेड में उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक है तो, उस ग्रेड में कनिष्ठतम व्यक्ति को निम्न ग्रेड में, प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा ।

- (के) 'स्थायी कर्मचारी' का तात्पर्य, उस कर्मचारी से है जिसे स्थायी पद पर, मूलरूप से नियुक्त किया गया है ।
- (एल) 'अनुसूची' का तात्पर्य, इन विनियमों की संलग्नित अनुसूची से है ।
- (एम) 'अनुसूचित जाति' और 'अनुसूचित जनजाति' का तात्पर्य, भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में, उनके क्रमशः नियत तात्पर्य से होगा ।
- (ओ) 'चयन पद' का तात्पर्य, इन विनियमों के विनियम-5 के अन्तर्गत ऐसे घोषित पद से है ।
- (पी) 'सेवा चयन समिति' का तात्पर्य, सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, टेड परीक्षा और/या साक्षात्कार के माध्यम द्वारा, उम्मीदवारों के चयन के लिए गठित समिति से है ।
- (क्यू) 'अस्थायी कर्मचारी' का तात्पर्य, बोर्ड की सेवा में अपनी नियुक्ति में अस्थायी पद धारण किये कर्मचारी या स्थायी पद पर स्थानापन्न या परीक्षा की अवधि पर, कर्मचारी से है ।

नियुक्ति का ढंग

4. सभी पदों, जिन पर यह विनियम लागू होते हैं, पर नियुक्तियाँ इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएँगी । नियुक्तियाँ या तो पदोन्नति या समावेशन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है । प्रतिनियुक्ति महा पत्तन, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, स्वायत्त निकायों, सरकारी कम्पनियों के कर्मचारियों, जो पद के लिए निर्धारित योग्यता के मानदंड को पूरा करते हैं, में से की जाएँगी । प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है, जो चार वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है । विशेष परिस्थितियों में यह पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है ।

बशर्ते कि, विभागाध्यक्ष के रूप में माने जाने वाले पदों और विभागाध्यक्ष के एक स्तर नीचे के पदों के मामले में नियुक्ति, सभी रिक्तियों को "भर्ती की मिश्रित प्रणाली" द्वारा भरी जाएगी अर्थात् आमेलन के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । पदोन्नति/स्थानांतरण/आमेलन के लिए, महा पत्तन न्यासों से अधिकारी होंगे, जो विनियम के साथ संलग्नित अनुसूची में निर्धारित योग्यता के मान को पूरा करते हैं ।

अनुसूचियाँ

5. श्रेणी-I पदों के बारे में नियुक्ति का ढंग, अर्थात् चाहे सीधी भर्ती द्वारा ही या विभागीय पदोन्नति या समावेशन या प्रतिनियुक्ति द्वारा ही, विभिन्न पदों पर नियुक्तियों से संबंधित योग्यता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अपेक्षित अनुभव, पदों का वर्गीकरण, जैसा कि चयन पद या अचयन पद और अन्य विषय, इन विनियमों में संलग्नित अनुसूची में दिखाए जाएँगे । श्रेणी-II, श्रेणी-III और श्रेणी-IV पदों के संबंध में नियुक्तियों का ढंग, जो बोर्ड द्वारा, समय-समय पर निर्धारित किया जायेगा, होगा । अनुसूची में विभिन्न वर्गों में प्राधिकृत स्थायी और अस्थायी पदों की संख्या जैसा कि महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के प्रावधानों के अन्तर्गत बनाई गई कर्मचारियों की अनुसूची में दिखाया गया है, दिखाई जाएगी । इस संख्या में महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963

की धारा 27 के प्रावधानों के अन्तर्गत समय-समय पर परिवर्तन होने की सम्भावना है। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता, अपेक्षाएँ, अनुसूची के कालम् 9 में उल्लिखित सीमा तक, पदोन्नति के मामले में लागू होगी और पदोन्नति के लिए अपेक्षित अनुभव, जैसाकि अनुसूची के कालम् 12 में निर्धारित है, होगा।

परन्तु सीधी भर्ती/समावेशन/प्रतिनियुक्ति के लिए निर्धारित उच्च आयु सीमाओं में छूट, तर्क को लिखित रूप में अभिलिखित करके, विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्रीय सरकार और अन्य सभी मामलों में, अध्यक्ष द्वारा निम्नानुसार दी जा सकती है।

- (i) जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या अधिक है, 5 वर्ष तक और जहाँ निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है, 3 वर्ष तक ;
- (ii) ऐसे अभ्यर्थी, जो भूतपूर्व सैनिक हैं अर्थात् भारत के रक्षा बलों का भूतपूर्व कर्मचारी हैं, और रक्षा बलों में निरन्तर सेवा 6 महीने से कम नहीं की है, के मामले में, उसके द्वारा रक्षा बलों में की गई सेवा की सीमा तक +3 वर्ष, जहाँ भरी जाने वाली रिक्त स्थान है, ऐसे भूतपूर्व सैनिकों और कार्यवाह में मारे गए सैनिकों के आश्रितों के लिए आरक्षित है, और जहाँ भरी जाने वाली रिक्त स्थान अनारक्षित है, उसके द्वारा रक्षा बलों में की गई सेवा की सीमा तक; और
- (iii) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के मामले में ऐसे आदेशों के अनुसार, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किये जाएँ।

परन्तु आगे अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव की अपेक्षा, केन्द्रीय सरकार के विवेकाधिकार, पर शिथिलनीय है यदि चयन के किसी स्तर पर केन्द्रीय सरकार की यह राय होती है कि इनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से पर्याप्त संख्या में अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी उपलब्ध होने की सम्भरना नहीं है।

रिक्त स्थानों की पंजीका.

6. प्रत्येक ग्रेड की एक सूची, यह दिखाने के लिए कि विशेष रिक्त स्थान सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा, बनाई जाएगी। तथापि, यदि रिक्त स्थान, जो सीधी भर्ती के लिए आरक्षित है, सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो, इसे पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा और अगला रिक्त स्थान सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा। यही प्रक्रिया उस रिक्त स्थान के मामले में अपनायी जाएगी, जो पदोन्नति के लिए आरक्षित है परन्तु पदोन्नति प्रणाली द्वारा नहीं भरा जा सकता है।

आरक्षण

7. (1) * भारत सरकार द्वारा समय-समय पर इसके अन्तर्गत पदों के आरक्षण के लिए जारी आदेश, चाहे वह सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में भरी जाएँ, इन विनियमों द्वारा आवृत्त सभी नियुक्तियों के लिए यथोचित परिवर्तन करके लागू होंगे।

(2) भारत सरकार द्वारा समय-समय पर इसके अन्तर्गत अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और उनके आश्रितों जो कार्यवाई में भारे गए हैं, खिलाड़ियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के पक्ष में, पदों के आरक्षण के लिए जारी आदेश, इन विनियमों द्वारा आवृत सभी नियुक्तियों, जिनपर नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है, के लिए भी यथाचित परिवर्तन करके लागू होंगे ।

सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थता इत्यादि

8. (1) किसी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती की पात्रता के लिए अभ्यर्थी को—
- (ए) भारत का नागरिक होना चाहिए; या
 - (बी) नेपाल का नागरिक होना चाहिए; या
 - (सी) भूटान का नागरिक होना चाहिए; या
 - (डी) लिबरेशन शरणार्थी जो पहली जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से बसने के अभिप्राय से भारत आया है; या
 - (इ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, या पूर्वी अफ्रिकन देशों कीन्या, युगांडा, संयुक्त गणराज्य तंजानिया, जाम्बिया, मालवी, जैरे और इथोपिया, और वियतनाम से भारत में स्थायी रूप से बसने के अभिप्राय से प्रवास किया है ।

परन्तु वर्ग (ए) से सम्बंधित अभ्यर्थी अपनी राष्ट्रीयता का ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करेगा जो अध्यक्ष समय-समय पर माँगे । परन्तु आगे वर्ग (बी), (सी), (डी) और (इ) से सम्बंधित अभ्यर्थी ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में पात्रता का प्रमाण-पत्र भारत सरकार द्वारा जारी किया गया है;

परन्तु यह भी कि उस अभ्यर्थी जिसके मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक है, को उसके द्वारा केन्द्रीय सरकार से अपने पक्ष में आवश्यक प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने तक, यथा स्थिति, अस्थायी तौर पर नियुक्त किया जा सकता है । ऐसे मामलों में अस्थायी नियुक्ति की अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(2) अध्यक्ष, जब किसी विशेष प्रकृति के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी है और उपयुक्त अभ्यर्थी, जो विनियमों की अपेक्षाओं को पूरा करता हो, प्राप्त करना व्यवहार्य नहीं है, केन्द्रीय सरकार की पूर्वानुमति से, उप-विनियम (1) की अपेक्षाओं में किसी में भी किंचित परिवर्तन या छूट दे सकता है।

(3) कोई भी व्यक्ति -

(ए) ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति/पत्नी जीवित है, से शादी कर ली है या शादी का अनुबन्ध किया है; या

(बी) जिसका पति/पत्नी जीवित है, ने किसी व्यक्ति से शादी कर ली है या शादी का अनुबन्ध किया है।

किसी भी ग्रेड या पद जिसके लिए यह विनियम लागू होते हैं पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु विभागाध्यक्ष के मामले में केन्द्रीय सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष, यदि उसे विश्वास हो जाता है कि ऐसी शादी ऐसे व्यक्ति और शादी की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, इन विनियमों की प्रचालन से मुक्त कर सकता है।

(4) अभ्यर्थी द्वारा नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसा है जो उसे किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त मानता है। कोई भी अभ्यर्थी जिसे न्यायालय ने किसी अपराध, जिसमें नैतिक भ्रष्टता लिप्त है, के लिए दोषी ठहराया है या जिसे दिवालिया के रूप में दण्डित किया है, किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(5) अभ्यर्थी अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य में होगा और किसी भी शारीरिक त्रुटि, जिससे बोर्ड के कर्मचारी के तौर पर अपना कर्तव्य निर्वहन में हस्तक्षेप होने की सम्भावना है, से मुक्त होगा। अभ्यर्थी जो ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा के बाद जो विभागाध्यक्ष के मामले में केन्द्रीय सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष उल्लेख करे, उन अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता है, की नियुक्ति नहीं की जाएगी।

(6) यदि कोई ऐसा प्रश्न उठता है कि अभ्यर्थी इस विनियम की किसी या सभी अपेक्षाओं को पूरा करता है या नहीं करता है, तो उसका निर्णय, विभागाध्यक्ष के मामले में केन्द्रीय सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा ।

सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता

9. जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों को विज्ञापित किया जाता है तो इसके लिए पहले से सेवा में रहने वाले कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि वे निर्धारित अर्हताएँ और अनुभव रखते हों । ऐसे मामलों में आयु सीमा लागू नहीं होगी ।

रिक्त पदों का विज्ञापन

10. (1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी-III और श्रेणी-IV के रिक्त पदों को स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किया जाएगा । यदि योग्य और उपयुक्त अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हों तो रिक्त पदों को राज्य के अन्दर समाचार-पत्र में विज्ञापित किया जाएगा । सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी-I और श्रेणी-II के पदों को राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिक समाचार पत्रों और/या रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा ।

(2) योग्यता, अनुभव और आयु निश्चित करने के लिए संगीन तारीख, जब तक अन्यथा निर्दिष्ट न हो, उस महीने का पहला दिन होगा जिसमें पद अधिसूचित/विज्ञापित किया जाता है ।

कुछ मामलों में लिखित या निपुणता परीक्षण का आयोजन

11. नियुक्ति प्राधिकारी, लिखित या निपुणता परीक्षा या दोनों का आयोजन करने और उस अधिकारी का नाम जो इस परीक्षा का आयोजन करेगा और परीक्षा आयोजित करने का ढंग और उसके अन्य ब्यौरे का निर्णय करेगा । यह नियुक्ति प्राधिकारी के लिए खुला विकल्प होगा कि लिखित या निपुणता परीक्षा के आयोजन के लिए एक परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म को नियुक्त करें ।

सेवा चयन समिति

12. (1) जैसाकि उप-विनियम (2) में उल्लिखित है, सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों की नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने के लिए, योग्य अभ्यर्थियों के साक्षात्कार का आयोजन करने के लिए प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी ।

(2) पदों का वर्ग और सेवा चयन समितियों का गठन निम्नलिखित होगा, यथा—

(ए) विभागाध्यक्षों के मामले में

पोत-परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन) — अध्यक्ष

पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष — अध्यक्ष

किसी दूसरे पत्तन के अध्यक्ष या इस क्षेत्र में विस्तृत अनुभव रखने वाला अधिकारी जिसका नामांकन पोत-परिवहन मंत्रालय द्वारा किया जाएगा । — अध्यक्ष

नौ-परिवहन मंत्रालय द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि — अध्यक्ष

(बी) श्रेणी-I पदों के लिए

(i) अध्यक्ष — अध्यक्ष

(ii) उपाध्यक्ष — सदस्य

(iii) उस विभाग, जिसमें रिक्त पद है, का प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य

(iv) कार्मिक का प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य

(v) अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि — सदस्य

नोट—I: हालिदया डाक कामप्लेक्स के सम्बंध में चयन समिति निम्नलिखित होगी :-

(1) उपाध्यक्ष — अध्यक्ष

(2) उस प्रभाग, जिसमें पद रिक्त है, का प्रभारी महाप्रबन्धक — सदस्य

- | | | | |
|-----|---|---|-------|
| (3) | कार्मिक प्रभाग का अध्यक्ष | — | सदस्य |
| (4) | उपाध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग
का प्रतिनिधि | — | सदस्य |

नोट-1: हाल्दिया डाक काम्प्लेक्स में महाप्रबन्धक के लिए चयन समिति में हाल्दिया डाँक काम्प्लेक्स के अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और कोलकता डाँक प्रणाली के उपाध्यक्ष होंगे ।

(सी) **श्रेणी-II पदों के लिए**

- | | | | |
|-------|---|---|---------|
| (i) | अध्यक्ष | — | अध्यक्ष |
| (ii) | उस विभाग, जिसमें रिक्त पद है, के
विभागाध्यक्ष | — | सदस्य |
| (iii) | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष | — | सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग
का प्रतिनिधि | — | सदस्य |

नोट-1: हाल्दिया डाक काम्प्लेक्स के संबंध में चयन समिति निम्नलिखित होगी :-

- | | | | |
|-----|---|---|---------|
| (1) | उपाध्यक्ष | — | अध्यक्ष |
| (2) | सम्बन्धित महा प्रबन्धक | — | सदस्य |
| (3) | कार्मिक प्रभाग के अध्यक्ष | — | सदस्य |
| (4) | उपाध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग
का प्रतिनिधि | — | सदस्य |

(डी) श्रेणी-III और श्रेणी-IV पदों के लिए (सामान्य वर्ग)

- | | | | |
|-------|---|---|---------|
| (i) | उपाध्यक्ष या उसकी अनुपस्थिति में, बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामांकित विभागाध्यक्ष | - | अध्यक्ष |
| (ii) | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष | - | सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित वरिष्ठ अधिकारी जो रु.16000-400-20800 के ग्रेड से नीचे न हो | - | सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि | - | सदस्य |

(इ) श्रेणी-III और श्रेणी-IV पदों के लिए (असामान्य वर्ग)

- | | | | |
|-------|---|---|---------|
| (i) | जहाँ पद रिक्त है उसके विभागाध्यक्ष | - | अध्यक्ष |
| (ii) | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष | - | सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित सम्बंधित प्रभाग का वरिष्ठ अधिकारी जो रु.16000-400-20800 के ग्रेड से नीचे न हो | - | सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि | - | सदस्य |

नोट-1: हाल्लिया डाक काम्प्लेक्स के संबंध में चयन समिति निम्नलिखित होगी :-

- | | | | |
|------|---|---|---------|
| (i) | सम्बंधित महा प्रबन्धक | - | अध्यक्ष |
| (ii) | कार्मिक प्रभाग के महाप्रबन्धक के नीचे एक अधिकारी जो रुपये 16000-400-20800 के ग्रेड से नीचे न हो | - | सदस्य |

- (iii) सम्बंधित प्रभाग के महाप्रबन्धक के नीचे
एक अधिकारी जो रुपये 16000—400—20800
के ग्रेड से नीचे न हो — सदस्य
- (iv) उपाध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग
का प्रतिनिधि — सदस्य

नियुक्ति प्राधिकारी, बोर्ड की सेवा से बाहर के किसी भी व्यक्ति को सेवा चयन समिति का सदस्य नामांकित कर सकता है, यदि ऐसा व्यक्ति संबद्ध क्षेत्र में विशेषज्ञ है। जहाँ सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध नहीं है, नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान में बैठक में उपस्थित होने के लिए उपयुक्त स्तर के दूसरे अधिकारी को नामित कर सकता है।

- (3) जहाँ उन श्रेणियों, जो एक से अधिक विभागों में आम हैं, के रिक्त पदों के लिए भर्ती एक सामान्य चयन में की जाती है, हर एक मामले में चयन समिति के गठन का निर्णय अध्यक्ष द्वारा लिया जाएगा।

13. प्रवर सूची

सेवा चयन समिति, अपने निर्णयानुसार, गुणक्रम के अनुसार, चयनित अभ्यर्थियों के नामों की, जो सीधी भर्ती के लिए नियत पदों पर नियुक्ति हेतु विचारार्थ प्रवर सूची में रखे जाने हैं, सिफारिश कर सकती है। ऐसी सूची उस तारीख, जिस तारीख को इस सूची को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किया जाता है, से 12 महीने की अवधि तक मान्य मानी जाएगी। यह नियुक्ति प्राधिकारी के खुले विकल्प पर है कि वह ऐसी सूची की वैधता, 6 महीने से अधिक नहीं या जब तक नई प्रवर सूची स्वीकृत नहीं होती है, जो भी पहले हो, बढ़ा सकती है।

14. सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार और तदर्थ नियुक्तियों

सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियों सम्बंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी।

परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी के लिए, तर्क को लिखित रूप में अभिलिखित करके, सेवा चयन समिति की सिफारिशों को मजूर न करने का, खुला विकल्प होगा।

परन्तु यह भी कि, जहाँ नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष का अधीनस्थ प्राधिकारी है और यह प्राधिकारी किसी हालत में ऐसी सिफारिशों से असहमत होता है तो, वह ऐसी असहमति के लिए अपने तर्क को अभिलिखित करेगा और मामले को अध्यक्ष के पास प्रस्तुत करेगा, जो इसका निर्णय करेगा।

परन्तु यह भी कि, पूर्णतया अस्थायी पद, छुट्टी रिक्ति या सीधी भर्ती के लिए नियत रिक्त पद, जिन्हें तत्काल भरणे की जरूरत है के मामले में, अध्यक्ष उस व्यक्ति, जो उस पद को भरणे के लिए योग्य है, को एक बार में 6 महीने की अवधि के लिए और एक वर्ष से अधिक नहीं, तदर्थ आधार पर, इस शर्त पर नियुक्त कर सकता है कि—

- (1) तदर्थ नियुक्ति, जहाँ अपरिहार्य है, केवल भर्ती नियमों में व्यवस्थित योग्यताओं और अनुभव को पूर्णतया पूरा करने पर ही की जाएगी।
- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पदावधि से अधिक नहीं होगी।
- (3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति के स्थान पर यथासम्भव शीघ्र प्रवर सूची से नियमित नियुक्ति की जानी चाहिए।

15. सहायता मांगना एक अयोग्यता

किसी व्यक्ति की तरफ से किसी पद पर नियुक्ति के लिए या उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष ढंग से सहायता मांगने की कोई कोशिश उसे नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अयोग्य ठहराएगी।

16. सच्यों को दबाना एक अयोग्यता

किसी अभ्यर्थी जिसके बारे में यह पाया जाता है कि उसने जानबूझकर कोई विवरण दिये हैं, जो झूठे हैं या चरित्र के बारे में महत्वपूर्ण सूचना छिपाई है, जो यदि विदित होती तो वह साधारणतया उस ग्रेड या पद पर नियुक्ति प्राप्त करने से वंचित हो जाता, तो उसे अयोग्य ठहराया जाएगा और यदि नियुक्ति हो गई है तो उसे सेवा से बर्खास्त कर दिया जाएगा।

17. नियुक्ति आदेश का रद्दीकरण

यदि किसी अभ्यर्थी का सीधी भर्ती के लिए नियत पद पर चयन होनेपर वह नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तारीख के अन्दर और जहाँ ऐसी कोई तारीख उल्लिखित नहीं है, प्रस्ताव जारी करने की तारीख से 30 दिन के भीतर या ऐसी बढ़ाई गई अवधि जिससे नियुक्ति प्राधिकारी सहमत हो, कार्य ग्रहण करने में असफल रहता है तो नियुक्ति प्रस्ताव रद्द माना जाएगा।

18. साक्षात्कार के लिए उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान

सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पदों के मामले में, सभी यात्रायें, जो अभ्यर्थी (पहले से ही बोर्ड की सेवा में व्यक्तियों सहित) को लिखित और व्यवहारिक परीक्षाओं या साक्षात्कारों के उद्देश्य से करनी पड़ें, उसे अपनेखर्च से करनी होंगी । तथापि, लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को छोटे से छोटे व्यवहार्य मार्ग द्वारा दोनों तरफ का, इस आशय का प्रमाण प्रस्तुत करने पर कि उसने वास्तव में आवक यात्रा की है, प्रथम श्रेणी रेल किराये के बराबर यात्रा भत्ता मंजूर किया जाएगा ।

19. परिवीक्षा अवधि

(1) सीधी भर्ती या पदोन्नति या समावेशन द्वारा किसी पद पर नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उप-विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन, विभागाध्यक्षों और उप-विभागाध्यक्षों के पदों, जिनका वेतनमान रु.16000-400-20800 और अधिक है, पर भर्ती की संयुक्त पद्धति द्वारा समावेशन आधार पर, नियुक्त व्यक्तियों के मामले को छोड़ कर, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा अवधि पर रहेंगे ।

परन्तु जहाँ नियुक्ति आदेश में उल्लिखित अवधि के लिए ही है, ऐसी नियुक्ति ऐसी अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि ऐसी अवधि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा बढ़ाई नहीं जाती है ।

परन्तु जब नियुक्ति, सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद का एक वेतनमान है जिसका अधिकतम रु.11,975/- से अधिक नहीं है, तो उसकी परिवीक्षा अवधि एक वर्ष की होगी ।

परन्तु श्रेणी-III और श्रेणी-IV ग्रेडों में, पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा अवधि नहीं होगी ।

परन्तु यह भी कि, यदि किसी कर्मचारी जो एक ग्रेड या पद में परिवीक्षा अवधि पर है, को उच्च पद पर स्थानापन्न किया जाता है तो, वह अपने निम्न ग्रेड या पद में परिवीक्षा अवधि को पूरा करने के लिए उच्च ग्रेड या पद में अपनी नियुक्ति की कालावधि को गिनने के लिए पात्र होगा । इसी प्रकार, यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न के तौर पर नियुक्त किया गया है तो वह सदृश ग्रेड या पद में परिवीक्षा पर नियुक्ति पर उस ग्रेड या पद में परिवीक्षा की अवधि को पूरा करने के लिए ऐसी स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवा को छोड़कर) को गिनने का पात्र होगा ।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी, उपयुक्त समझे तो परिवीक्षा की अवधि एक बार सुनिश्चित अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है, लेकिन ऐसे विस्तार की कुल अवधि, जहाँ ऐसा विस्तार कर्मचारी के विरुद्ध लंबित किसी विभागीय या कानूनी कार्यवाई के कारण आवश्यक है, एक वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(3) अपनी परीक्षा अवधि के दौरान, कर्मचारी को ऐसी विभागीय ट्रेनिंग पर जाना और ऐसे विभागीय परीक्षण पास करने पड़ सकते हैं, जो नियुक्ति प्राधिकारी समय-समय पर इस सम्बंध में उल्लेख करे।

20. परीक्षा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण

(1) सामान्य

(i) कर्मचारी की सेवा में, केवल एक बार ही स्थायीकरण किया जाएगा, जो सेवा में प्रवेश ग्रेड में होगा।

(ii) स्थायीकरण को, स्थायी पदों की उपलब्धता से अलग कर दिया गया है। दूसरे शब्दों में, उस अधिकारी जिसने परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, के स्थायीकरण के लिए विचार किया जाएगा।

(2) उस ग्रेड जिसमें प्रारम्भ में भर्ती की गई थी, में स्थायीकरण

(i) जैसा कि वर्तमान में है, नियुक्ति को परीक्षा अवधि संतोषजनक ढंग से पूरी करनी होगी।

(ii) मामला विभागीय पदोन्नति समिति के समक्ष रखा जाएगा (स्थायीकरण के लिए)।

(iii) जब मामला सभी पहलुओं से सपष्ट हो जाए तो स्थायीकरण का एक विशेष आदेश जारी किया जाएगा।

(3) पदोन्नति पर

(i) यदि भर्ती नियम कोई परीक्षा अवधि निर्धारित नहीं करते हैं तो नियमित आधार पर पदोन्नत किए गए अधिकारी (निर्धारित विभागीय पदोन्नति समिति, पद्धति आदि का अनुपालन करने के बाद) [वे सभी लाभ जो एक स्थायी व्यक्ति को उस ग्रेड में मिलते हैं, मिलेंगे।

(ii) जहाँ परीक्षा अवधि निर्धारित है, नियुक्ति प्राधिकारी निर्धारित परीक्षा की अवधि पूरी होने पर अपने आप अधिकारी के कार्य और आचरण को आँकनें और यदि निष्कर्ष निकलता है कि अधिकारी उच्च ग्रेड के लिए उपयुक्त है, तो वह घोषणा करते हुए कि उस व्यक्ति ने परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है आदेश पारित करेंगे। यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं पाया जाता है और उसे कुछ समय और देखने की जरूरत है तो वह उसे यथा स्थिति उस ग्रेड या पद पर प्रत्यावर्तित कर सकते हैं जिस ग्रेड से

उसे पदोन्नत किया गया था या परीक्षा की अवधि बढ़ा सकते हैं चूँकि जब तक अधिकारी ने परीक्षा अवधि सन्तोषजनक रूप से पूरी कर ली है, घोषित नहीं किया जाता है उसका पदोन्नति पर स्थायीकरण नहीं होगा। उसके प्रदर्शन की कठोर जाँच की जानी चाहिए और यदि परीक्षा के दौरान अधिकारी का कार्य सन्तोषजनक नहीं पाया गया तो उसे उस ग्रेड या पद जिससे उसे पदोन्नत किया गया था पर प्रत्यावर्तित करने में कोई गतिरोध नहीं होना चाहिए।

परीक्षणिकों का स्थायीकरण : स्थायी पद के विरुद्ध, परीक्षा की निश्चित शर्तों सहित, सीधी भर्ती के रूप में नियुक्त व्यक्ति को उस तारीख से जिस को वह परीक्षा की अवधि सन्तोषजनक रूप से पूरा कर लेता है, स्थायी किया जाएगा। यह निर्णय कि क्या उसे स्थायी किया जाये या उसकी परीक्षा बढ़ाई जाए, उसकी प्रारम्भिक परीक्षा अवधि समाप्त होने के तुरन्त बाद, अर्थात् साधारणतया 6 से 8 सप्ताह के भीतर, लेना चाहिए और परीक्षा बढ़ाने के मामले में कर्मचारियों को इसके कारणों सहित सूचित करना चाहिए। भले ही विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक सीधी भर्तीकर्मों की परीक्षा की अवधि समाप्त होने के बाद की जाए, स्थायी पद के विरुद्ध, परीक्षा की नियत शर्तों सहित सीधी भर्तीकर्मों के रूप में नियुक्त व्यक्ति को उस ग्रेड में उस तारीख से जिसको वह परीक्षा की अवधि सन्तोषजनक रूप से पूरा कर लेता है, स्थायी किया जाएगा। परीक्षणिक, जो सन्तोषजनक प्रगति नहीं कर रहा है या जो अपने आप को सेवा के लिए अपर्याप्त प्रमाणित करता है, को उसकी मूल परीक्षा अवधि के समाप्त होने से पहले उसकी त्रुटियों को सूचित किया जाना चाहिए ताकि वह आत्म-सुधार के लिए सख्त प्रयत्न कर सके।

परीक्षा के मामले में विभागीय पदोन्नति समिति को अधिकारी का सापेक्ष वर्गीकरण निश्चित नहीं करना चाहिए बल्कि निर्णय करना चाहिए कि क्या उनको सन्तोषजनक रूप से परीक्षा पूर्ण कर ली है, घोषित किया जाना चाहिए। यदि किसी परीक्षणिक का प्रदर्शन सन्तोषजनक नहीं है, विभागीय पदोन्नति समिति परामर्श दे सकती है कि परीक्षा की अवधि बढ़ाई जानी चाहिए या उसे सेवा से मुक्त कर देना चाहिए।

21. परीक्षा पर कर्मचारियों की सेवा से मुक्ति या प्रत्यावर्तन

(1) यदि किसी कर्मचारी को अपनी प्रथम नियुक्ति में परीक्षा पर उसके आचरण या प्रदर्शन के आधार पर विनियम-19 में निर्धारित परीक्षा की अवधि की समाप्ति पर स्थायीकरण के लिए उपयुक्त नहीं समझा जाता है तो, उसे बोर्ड की सेवा से मुक्त कर दिया जाएगा।

(2) यदि परीक्षा पर कोई कर्मचारी, जो किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता है और विनियम-19 में उल्लिखित परीक्षा अवधि नियुक्ति प्राधिकारी के सन्तोषानुसार पूरी नहीं करता है, तो उसे उस पर, जिस पर वह पुनर्ग्रहणाधिकार रखता है, प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

(3) यदि किसी कर्मचारी को, पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान उसके प्रदर्शन या आचरण या विभागीय परीक्षा, यदि निर्धारित की गई है, पास करने में असफल रहता है, के आधार पर अनुपयुक्त समझा जाता है तो, यदि उसका किसी भी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं है, उसे किसी भी समय सेवा से मुक्त किया जा सकता है या उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है, जिसपर उसका पुनर्ग्रहणाधिकार है।

22. कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा

अध्यक्ष, समय-समय पर ऐसे पदों को निर्दिष्ट कर सकता है जिनमें स्थायीकरण या पदोन्नति अर्हताकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई है, को पास करने पर ही की जाएगी। अध्यक्ष समय-समय पर अर्हताकारी परीक्षा का विवरण, जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की कार्यविधि, परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम, अन्तर्गत जिसपर परीक्षा आयोजित की जाएगी, अधिकतम अवधि जिसके दौरान परीक्षा पास करनी होगी, इत्यादि भी निर्दिष्ट कर सकता है।

23. विभागीय परीक्षा में असफल होने के कारण प्रत्यावर्तन

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को ऐसी अर्हताकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई है, जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्दिष्ट की जाएगी, ऐसी अवधि के दौरान, जो वह निर्दिष्ट करेगा, पास करेगा, ऐसा न करने पर कर्मचारी को पूर्व पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा। जब परीक्षा पास करना उच्च पद पर पदोन्नति के लिये एक पूर्वभावी शर्त के तौर पर निर्दिष्ट किया गया है तो किसी भी कर्मचारी को ऐसे पद पर पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा जब तक कि वह निर्धारित परीक्षा पास नहीं कर लेता है।

24. वरिष्ठता सूची

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की अद्यावधिक वर्गीकरण सूची परस्पर वरिष्ठता को दर्शाते हुए बनाई जाएगी। सूची प्रत्येक ग्रेड में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग प्रदर्शित करेगी।

25. वरिष्ठता का निर्धारण

(1) किसी ग्रेड में सीधे भर्ती व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की वरिष्ठता सीधी भर्तीकर्मियों और पदोन्नतों के बीच रिक्त स्थानों के चक्र के अनुसार परस्पर वरिष्ठता कहलाई जाएगी, जो जैसा कि सूची में प्रदर्शित है सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिए आरक्षित किसी ग्रेड में रिक्त स्थानों का भाग, के आधार पर होगी। ऐसे मामलों में जहाँ विनियम-6 के अनुसार रिक्त स्थानों की अदला-बदली की गई है, वरिष्ठता रिक्त स्थान भरने की विधि के अनुसार होगी।

- (2) सीधी भर्तीकर्मों योग्यता कम में, जिसमें उन्हें परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके प्रदर्शन के आधार पर प्रवर सूची में रखा गया है, परस्पर श्रेणीबद्ध किए जाएंगे ।
- (3) रिक्त स्थानों में पदोन्नति भाग के विरुद्ध नियुक्त व्यक्तियों को उस कम के अनुसार परस्पर श्रेणीबद्ध किया जाएगा जिसमें उन्हें विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित किया है ।
- (4) उपरोक्त उपविनियम (1) और (3) में किसी बात के होते हुए भी इन विनियमों के आरम्भ होने से पहले, पहले से ही तथ वरिष्ठता अप्रभावित रहेगी ।

26. विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए, उन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों की नामिका की सिफारिश करने के लिए, एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी ।
- (2) जैसाकि विनियम-12 में निर्धारित है विभागीय पदोन्नति समिति का गठन वही होगा जैसाकि सेवा चयन समिति का है और नामिका की वैधता वही होगी जैसाकि विनियम-13 में उल्लिखित है ।

27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

- (1) जहाँ किसी ग्रेड में एक या अधिक पद, निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार पोषक ग्रेड में पदधारक कर्मचारियों में से चयन प्रणाली द्वारा पदोन्नति द्वारा भरे जाने हैं । तो पदोन्नति के लिए पात्र पदधारकों और निर्धारित योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले कर्मचारियों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा यदि वे विचार क्षेत्र में आते हैं ।
- (2) चयन प्रणाली द्वारा पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करत समय निम्नलिखित क्रियाविधि को अपनाया जाएगा ।

(ए) विभागीय पदोन्नति समिति (डी.पी.सी) निर्धारित स्तरों के प्रसंग में पदोन्नति के लिए आँके जा रहे कर्मचारियों की योग्यता/गुणों को निश्चित करेगी और तदनुसार अधिकारी का 'उपयुक्त' या 'अनुपयुक्त' वर्गीकरण करेगी । केवल वही जो विभागीय पदोन्नति समिति (डी.पी.सी) द्वारा 'उपयुक्त' वर्गीकृत हैं पोषक ग्रेड में उनकी परस्पर वरिष्ठता के कम में प्रवर सूची में शामिल किए जाएंगे और कम में रखे जाएंगे जिन अधिकारियों को विभागीय पदोन्नति समिति (डी.पी.सी) द्वारा 'अनुपयुक्त' वर्ग में रखा जाता है, को प्रवर सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।

(बी) विभागीय पदोन्नति समिति उन पात्र कर्मचारियों, जो विदेश सेवा पर या अध्ययनार्थ छुट्टी पर हैं, के मामलों पर भी विचार करेगी ।

(सी) सरकार द्वारा सरकारी कर्मचारियों के बारे में विभागीय पदोन्नति समिति (डी.पी.सी) कार्यवाई में अपनाई जाने वाली कार्यविधि पर समय-समय पर जारी आदेश यथोचित परिवर्तन करके लागू होंगे ।

नोट : रु.16000-400-20800 और उससे अधिक के वेतनमान वाले पर समावेशन के लिए और जिसके लिए भर्ती की संयुक्त प्रणाली अपनायी जाती है, कुल वर्गीकरण में स्तरोंक 'बहुत अच्छा' होगा। अन्य सभी मामलों में स्तरोंक 'अच्छा' होगा।

- (3) अचयन पदों में पदोन्नति के लिए जहाँ कोई स्तरोंक निर्दिष्ट नहीं किया गया है, चयन के लिए मानदण्ड, वरिष्ठता व उपयुक्तता होगा।

28. तदर्थ नियुक्तियों

तत्काल जरूरत के मामले में, जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफारिश की गई नामिका समाप्त हो गई हो, तो नियुक्ति अधिकारी उस पद पर पोषक ग्रेड या पद में से वरिष्ठ और उपयुक्त कर्मचारी को नियुक्त कर एक बार में 6 महीने की अवधि तक और एक वर्ष से अधिक नहीं या जब तक विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा नई नामिका की सिफारिश की जाती है, जो भी पहले हो, पूर्णतया तदर्थ आधार पर नियुक्ति कर सकता है। तदर्थ नियुक्ति जहाँ अपरिहार्य हो भर्ती नियमों में दी गई अर्हताओं और अनुभव को पूर्ण रूप से पूरा करने पर ही की जानी चाहिए।

29. अनुकंपा नियुक्तियों

इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य कार्यविधि को छोड़ सकता है और बोर्ड के कर्मचारी, जिसकी सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है, के वैध पुत्र या पुत्री या उत्तरजीवी पत्नी को श्रेणी—III या श्रेणी—IV पद पर नियुक्त कर सकता है, यदि ऐसा नियुक्त किया जाने वाला व्यक्ति निर्धारित अर्हताएँ और अनुभव रखता है और अन्यथा उपयुक्त पाया जाता है।

30. व्याख्या

इन विनियमों की प्रयुक्ति में केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर संशोधित सभी अनुदेश जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के प्रतिकूल नहीं हैं और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सभी अनुदेश जो विशेष रूप से आवृत्त न किए गए मामलों को आवृत्त करते हैं, को अपनाया जाएगा।

जहाँ इन विनियमों की व्याख्या के विषय में कोई संदेह उठता है, मामले को अध्यक्ष के पास निर्णय के लिए भेजा जाएगा।

31. निरसन और अपवाद

इन विनियमों के सदृश सभी विनियम, कार्यविधियाँ, प्रक्रियाएँ और रीतियाँ और इन विनियमों के प्रारम्भ से तत्काल पहले लागू थे, एतद्वारा निरसित किए जाते हैं।

परन्तु ऐसे निरसित किये गए विनियमों, कार्यविधियों, प्रक्रियाओं और रीतियों के अन्तर्गत किया गया कोई आदेश या की गई कार्यवाही को इन विनियमों में सदृश प्रावधानों के अन्तर्गत किया गया आदेश या की गई कार्यवाही मानी जाएगी।

अनुसूची

श्रेणी I केडर के 54 पदों का भर्ती नियम

वृत्तुभण्डि पदान्तर में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व परीक्षा के द्वारा या अन्यथा पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय सिविल सेवा (पैक्ता) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के पदों को छोड़कर अन्य या अन्यथा, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक सचिव ग्रेड I	1	श्रेणी -I	9100-250-15100	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि वांछनीय : i) राज्य सरकार विश्वविद्यालय/संस्थान से पर्सनल मैनेजमेन्ट/इन्डस्ट्रियल रिलेशन्स/सॉशियल वर्क/लेबर रिलेशन्स या समतुल्य विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा या कानून में उपाधि ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपकरणों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक सम्पर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी केडर में दो वर्षों का अनुभव
क्या, सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परीक्षाओं के अन्तर्गत सीधी भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतियोगिता/अनुसूचकता द्वारा और निम्नलिखित पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतियोगिता/अनुसूचकता द्वारा भर्ती होने के मामले में, प्रत्येक जिनसे पदोन्नति/प्रतियोगिता/अनुसूचकता की जाती है	अगर विचारणीय पदोन्नति स्थिति बता जाये तो उदाहरण संगठन क्या है	परीश्रुतियों जिनके दौरान भर्ती करने तथा सघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाता है			
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर, 2008 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता	वेतनमान 68600-14800 के ग्रेड में 3 वर्षों के अवधि अवधि की नियमित सेवा के साथ, सहायक सचिव से पदोन्नति	ii) शिक्षा क्षेत्र में उपाधि विभागाध्यक्ष-सहायक iii) प्रशासनिक क्षेत्र में विभागाध्यक्ष-सहायक iv) उपाधि द्वारा चयनित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जाति वर्गों में अन्य पिछड़े वर्गों की प्रतिशतता				

वृत्तुभण्डि पदान्तर में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी -I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व परीक्षा के द्वारा या अन्यथा पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय सिविल सेवा (पैक्ता) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के पदों को छोड़कर अन्य या अन्यथा, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ सहायक सचिव	1	श्रेणी -I	10750-300-16750	मेरिट द्वारा चयन	35	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपकरणों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक सम्पर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी केडर में पाँच वर्षों का अनुभव वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पर्सनल मैनेजमेन्ट/इन्डस्ट्रियल रिलेशन्स/सॉशियल वर्क/लेबर रिलेशन्स या समतुल्य विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा या कानून में उपाधि

क्या, सीधी रंगकटों के निर्धारित आयु एवं सैद्धिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षित की अवधि अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अन्वर्धन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्वर्धन द्वारा भर्ती होने के मामले में प्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्वर्धन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विचार मान है, तो उसका संघटन क्या है	परिक्षितियों जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्वर्धन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	सामान्य प्रशासन विभाग में संबंधित अनुशासन (i) अग्रज-अग्रज (ii) उपाग्रज-सदस्य (iii) शिक्षा द्वारा विभाग के प्रभावी विभाग-सदस्य (iv) जर्मिक के प्रभावी विभाग-सदस्य (v) अग्रज द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि अन्वर्धन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन न्यास में, विभिन्न सहायक सचिव का पद, सहायक सचिव के अधिकांश या केवलमान रु. 9100-15100 के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ सहायक सचिव ग्रेड 1 का पद सहायक सचिव के द्वारा।	(i) अग्रज-अग्रज (ii) उपाग्रज-सदस्य (iii) शिक्षा द्वारा विभाग के प्रभावी विभाग-सदस्य (iv) जर्मिक के प्रभावी विभाग-सदस्य (v) अग्रज द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि	

कृष्णकुंडि फलन न्यास में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी - 3 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	पदा, प्रथम मेरिट के आधार पर या प्रथम व सक्षिता के द्वारा या अवयव पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय सिविल सेवा (नियम) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को छोड़ें जिन का फायदा स्वीकार्य है	सीधी रंगकटों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप सचिव	1	श्रेणी - 1	13000-350-18250	मेरिट द्वारा चयन	40	नहीं	अनिवार्य i) प्रमाण प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक/कृषि/सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, वार्षिक, औद्योगिक संयंत्र इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी केन्द्र में नौ वर्ष का अनुभव संकेपीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से परिसरल ग्रेजुएट/इन्टरमीडियट रिलेशन/शिक्षित वर्क/सेवर वेल्फेयर या समकक्ष विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा या कानून में उपाधि
क्या, सीधी रंगकटों के लिए निर्धारित आयु एवं सैद्धिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षित की अवधि अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अन्वर्धन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्वर्धन द्वारा भर्ती होने के मामले में प्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्वर्धन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विचार मान है, तो उसका संघटन क्या है	परिक्षितियों जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्वर्धन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान रु.10750-16750 के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, उप सचिव/सक्षित सहायक सचिव से पदोन्नति, जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु.10750-16750 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु. 10750-16750 एवं रु.1100-15100 में 9 वर्ष की संयुक्त सेवा के साथ उप सचिव/सक्षित सहायक सचिव से पदोन्नति। अन्वर्धन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन न्यास में वेतनमान रु.10750-16750 के ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा के साथ, उप सचिव या उचित सहायक सचिव का पद संभालने वाले अधिकारी से होगा।	i) अग्रज-अग्रज ii) उपाग्रज-सदस्य iii) शिक्षा द्वारा विभाग के प्रभावी विभाग-सदस्य iv) जर्मिक के प्रभावी विभाग-सदस्य v) अग्रज द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि			

तृणपशुओं के पालन-व्यापन में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी - 1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पेन्शनमान (र.)	क्या, जयन्त मेरिट के आधार पर या चयन व परिक्षण के द्वारा या अधयन पद द्वारा	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय विधित सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	सीपी संस्करणों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ उप सचिव	1	श्रेणी - 1	16000-400-20800	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	अनिवार्य: मान्य ज्ञान विश्वविद्यालय से उपाधि (1) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी संस्थानों में सामान्य प्रशासन, कृषिक, औद्योगिक संघर्ष इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी केंद्र में बारह वर्ष का अनुभव वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पर्सनल मैनेजमेन्ट/इन्व्स्टीयुट रिजिस्ट्रार-ए/शोशियल वर्क/लेबर रिलेशंस या सहायकी विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा या पदवी में उपाधि
क्या, सीपी संस्करणों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं परीक्षा के मामले में लागू होंगी	परिचीक्षा की अवधि अथवा कोई	भर्ती की प्रक्रिया क्या सीपी भर्ती द्वारा या परीक्षा के द्वारा या प्रतियोगिता/अभ्यर्थित द्वारा और विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा गये जाते होंगे पदों की प्रक्रियाएं	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभ्यर्थित द्वारा भर्ती होने के मामले में केले किस प्रकार/प्रतिनियुक्ति/अभ्यर्थित की जागी है			अथवा विभागीय पदोन्नति/संक्षिप्त नियमन है जो अथवा समान क्या है	वैकल्पिक धी जिनके वीक्षण की करी भय, संघ सेवा, संघ अणु के साथ परस्पर विचार जना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु नहीं अर्हता : हो	लागू नहीं	संशोधन पदों के माध्यम से अभ्यर्थितों द्वारा, जिसके न हो सकने पर, अन्य सरकारी शाखा से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीपी भर्ती द्वारा	संशोधन पदों के माध्यम से अभ्यर्थितों के लिए महा पालन व्यास में, वरिष्ठ उप सचिव का पद सचिव या पद संभालने वाले अधिकारी और सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में, केन्द्रीय न 12000-18250 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पद संभालने वाले अधिकारी/उप सचिव/पंचक/उप मुख्य विधि अधिकारी/आर्थिक अधिकारी) या महा पालन व्यास में सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में, उप सचिव एवं वरिष्ठ उप सचिव के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और केन्द्रीय न 10750-16750 एवं न 13000-18250 से 7 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, उप सचिव एवं वरिष्ठ उप सचिव योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त विभागों में सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित अनुशासन में, वरिष्ठ उप सचिव या उप सचिव का पद संभालने वाले अधिकारी और केन्द्रीय न 12000-18250 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वाले अधिकारी योग्य होंगे। कम, पेशे द्वारा है जिसके लिए, वार्षिक वार्षिक रिपोर्ट में आवश्यक डेटिंग में केन्द्रीय न 12000-18250 से नीचे नहीं होगा।	(1) ज्ञान-प्रवाह (2) उपसचिव-सदस्य (3) निमित्त धुर विभाग के प्रमुखी विभाग-सदस्य (4) आर्थिक के प्रमुखी विभाग-सदस्य (5) अथवा द्वारा नामित अनुशासन/गति/अनुभूति अनुशासन (6) अन्य विचारों के प्रतिनिधि			

तृणपशुओं के पालन-व्यापन में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी - 1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	नियमन (र.)	क्या, जयन्त मेरिट के आधार पर या चयन व परिक्षण के द्वारा या अधयन पद द्वारा	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय विधित सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	सीपी संस्करणों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सचिव	1	श्रेणी - 1	18250-450-21900	मेरिट द्वारा चयन	45	नहीं	अनिवार्य: (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि (2) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी संस्थानों में सामान्य प्रशासन, कृषिक, औद्योगिक संघर्ष इत्यादि के क्षेत्र में कार्यकारी केंद्र में बारह वर्ष का अनुभव वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पर्सनल मैनेजमेन्ट/इन्व्स्टीयुट रिजिस्ट्रार-ए/शोशियल वर्क/लेबर रिलेशंस या सहायकी विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा या पदवी में उपाधि

क्या, सीबी रंगस्टों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के समय में संगू होनी	परिबीभा की अवधि अगर कोई	भर्ती की प्रक्रिया, क्या सीबी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ अनुसंधान द्वारा और विभिन्न पदस्थियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिस्पर्धा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अनुसंधान द्वारा भर्ती होने के मामले में, प्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अनुसंधान की जाती है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिनिर्धारित जिनके सीबी भर्ती करते समय संच लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु नहीं अर्हता : हाँ	संगू नहीं	संघटित पदों के संबंध में अनुसंधान द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीबी भर्ती द्वारा।	संघटित पदों द्वारा अनुसंधान के लिए, नया कर्तन व्यवस्था में सक्रिय का पद संगठन वाले अधिकारी का सामान्य प्रशासन / जनसंसाधन विभाग में, वेतनमान रु. 17500-22300 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखनेवाले अधिकारी या वेतनमान रु. 18000-20800 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखनेवाले अधिकारी, योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम के समस्त अधिकारियों में सक्रिय का पद या करिब चयन समिति का पद संभालने वाले अधिकारी और सामान्य प्रशासन विभाग / मानव संसाधन विभाग में, वेतनमान रु.16000-20800 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखनेवाले अधिकारी, योग्य होंगे। सीरिट द्वारा चयन है, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में औपचारिक डेटिंग में केच वर्ड "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना।	i) पोस्ट परीक्षण मंत्रालय के संयुक्त अधिकारी (पाराम)-अन्य ii) माली के अंश/उपअंश-सदस्य iii) क्षेत्र परीक्षण मंत्रालय द्वारा कर्मियों लिए जाने वाले सीबी की अन्य कर्तन के अध्यक्ष का इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखने वाले अधिकारी। iv) क्षेत्र परीक्षण मंत्रालय द्वारा कर्मियों अनुसंधान/प्रतिनियुक्ति/अनुसंधान जनजाति/अन्य विभिन्न वर्गों के प्रतिनिधि।	

प्रत्येक पदोन्नति प्रस्ताव के सामान्य प्रशासन विभाग के निजी प्रमुख (केपी - I) के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, कर्तन के लिए के आधार पर या चयन व करिब चयन के द्वारा या अन्यथा पद प्राप्त	सीबी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय विधि से (केन्द्रीय) विभाग, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का प्रकृता, संक्षेप है	सीबी रंगस्टों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
अध्यक्ष के निजी अधिकारी	1	श्रेणी - I	9100-250-15100	सीरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अधिकारी: i) भाषण क्षमता विश्वविद्यालय से उपाधि ii) आयुविधि एवं संक्रमण में 120/80 संच प्रति मिनट की सीबी के साथ प्रयोग। iii) कम्प्यूटर अप्लिकेशन का ज्ञान iv) औद्योगिक/कृषि/सामान्य उपक्रम में आयुर्विधि/वैयक्तिक सहायक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
क्या, सीबी रंगस्टों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिबीभा की अवधि अगर कोई	भर्ती की प्रक्रिया, क्या सीबी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अनुसंधान द्वारा और विभिन्न पदस्थियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिस्पर्धा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अनुसंधान द्वारा भर्ती होने के मामले में, प्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अनुसंधान की जाती है				अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु नहीं अर्हता : नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, अनुसंधान/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीबी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रु.18000-14800 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, विभागाध्यक्ष के वैयक्तिक सहायक/उपअध्यक्ष के निजी सहायक, से पदोन्नति अनुसंधान/प्रतिनियुक्ति के लिए, नया कर्तन में अध्यक्ष के निजी अधिकारी का पद या 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, सीरिट पद को संभालने वाले अधिकारी, होंगे।	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपअध्यक्ष-सदस्य iii) विभिन्न विभाग के प्रमुख विभागाध्यक्ष-सदस्य iv) वार्षिक के प्रमुख विभागाध्यक्ष-सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा कर्मियों अनुसंधान अति/अनुसंधान जनजाति एवं अन्य विभिन्न वर्गों के प्रतिनिधि-सदस्य			

गृहपुस्तक पत्रक न्यास में संलग्न प्रशासन विभाग के अधीन विहित प्रणाली के अन्तर्गत पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	बच्चा, बचन भेंटि के आधार पर या बचन व बचिदा के द्वारा या अवयव पद द्वारा	सौदी भर्ती के लिए अनु सीमा	पद, केन्द्रीय विहित सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	सौदी रंगकटों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
मानव अधिकारी ग्रेड I		ग्रेड - I	9100-250-15100	भेंटि द्वारा बचन	30	नहीं	अभिलेखित भाषाता प्राप्त विद्यार्थियों से कागज में उम्मीद दोहरीयः i) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी सम्पत्तियों के विहित न्यायन में 2 वर्ष तक कार्यरतता अनुभव ii) सम्पत्त प्राप्त विद्यार्थियों से कागज में उम्मीदपूर्वक उम्मीद
पद, सौदी रंगकटों के लिए निर्धारित जायु एवं वैश्विक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिवर्तन की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, बच्चा सौदी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा भर्ती होने के मामले में, प्रत्येक जिसने पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विधान है, तो उसके संघटन का है	परिवर्तितियों विनये दोहरीय भर्ती करने समय, सार लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता : हो	2	31. दिसंबर, 2008 तक सौदी भर्ती द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता 31. दिसंबर, 2008 के बाद सौदी भर्ती द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता	वेतनमान रु.8100-14800 के बीच में, विहित प्रणाली के अनुसार में 5 वर्ष की नियमित सेवा के अन्तर्गत 11) कर्मचारियों के पदोन्नति ।	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष-सदस्य iii) विहित हुए विभाग के प्रमुख विभागाध्यक्ष-सदस्य iv) कार्मिक के प्रमुख विभागाध्यक्ष-सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा भाषित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि-सदस्य			

गृहपुस्तक पत्रक न्यास में विहित प्रणाली के अन्तर्गत पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	बच्चा, बचन भेंटि के आधार पर या बचन व बचिदा के द्वारा या अवयव पद द्वारा	सौदी भर्ती के लिए अनु सीमा	पद, केन्द्रीय विहित सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	सौदी रंगकटों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सेवा अधिकारी ग्रेड II	4	ग्रेड - I	9100-250-15100	भेंटि द्वारा बचन	30	नहीं	अभिलेखित इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया या इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एन्ड अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया के सदस्य वैश्विकः औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी सम्पत्तियों में विहित न्यायन के क्षेत्र में कार्यरतता के क्षेत्र में 2 वर्ष तक अनुभव
पद, सौदी रंगकटों के लिए निर्धारित जायु एवं वैश्विक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिवर्तन की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, बच्चा सौदी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा भर्ती होने के मामले में, प्रत्येक जिसने पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विधान है, तो उसके संघटन का है	परिवर्तितियों विनये दोहरीय भर्ती करने समय, सार लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता : नहीं, फिर भी सम्पत्ता प्राप्त विद्यार्थियों से उम्मीद अनिवार्य है	2	31. दिसंबर, 2008 तक सौदी भर्ती द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता 31. दिसंबर, 2008 के बाद सौदी भर्ती द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता	वेतनमान रु.8100-14800 के बीच में, 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सेवा अधिकारी ग्रेड II से पदोन्नति - वेतनमान रु.8100-15100 में सेवा अधिकारी के अन्तर्गत पद को सेवा अधिकारी ग्रेड II के रूप में और वेतनमान रु. 8900-14800 में, कनिष्ठ सेवा अधिकारी के अन्तर्गत पद को, सेवा अधिकारी ग्रेड II के रूप में, पुनर्भागीय विहित किया जाएगा ।	i) अवकाश-अवकाश ii) उपाध्यक्ष-सदस्य iii) विहित हुए विभाग के प्रमुख विभागाध्यक्ष-सदस्य iv) कार्मिक के प्रमुख विभागाध्यक्ष-सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा भाषित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि-सदस्य			

राष्ट्रवादी कानून व्यवस्था में निम्न विभाग के अन्तर्गत कार्य में निम्न कार्य निम्न

प्रश्न का नाम	प्रश्न की संख्या	संश्लेषण	संश्लेषण (क)	प्रश्न, प्रस्ताव, प्रस्ताव के अन्तर्गत या के अन्तर्गत या संश्लेषण के अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत	संश्लेषण के अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत	प्रश्न, प्रस्ताव, प्रस्ताव के अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत	संश्लेषण के अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
संश्लेषण के अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत	3	कैबि - 1	10790-300-16790	कैबि द्वारा संश्लेषण	35	कैबि	कैबि द्वारा संश्लेषण के अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत या अन्तर्गत

<p>कम, सीमांत संगठनों के लिए निर्दिष्ट अनुदान को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>	<p>परीक्षा में की जायेगी, तथा सीमांत संगठनों को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>	<p>सीमांत संगठनों को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>	<p>सीमांत संगठनों को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>	<p>सीमांत संगठनों को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>	<p>सीमांत संगठनों को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>
<p>(9)</p>	<p>(10)</p>	<p>(11)</p>	<p>(12)</p>	<p>(13)</p>	<p>(14)</p>
<p>कम, सीमांत संगठनों के लिए निर्दिष्ट अनुदान को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>	<p>परीक्षा में की जायेगी, तथा सीमांत संगठनों को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>	<p>सीमांत संगठनों को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>	<p>सीमांत संगठनों को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>	<p>सीमांत संगठनों को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>	<p>सीमांत संगठनों को प्रयोग करने के लिए नहीं है।</p>

एकत्रयस्यैव सत्यस्य साक्षात् न विद्यते विभक्त्यः केनचित् । यद्यपि केचित् सत्यं-वर्तमानं विभज्यते

[illegible]

कृषुक्कुटि पलन न्यास में वित्त विभाग के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या भवन भेंट के आधार पर या धन या वरिष्ठता के द्वारा या अधन पद द्वारा	सौधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का फायदा स्वीकार्य है	सौधी रंगरुटी के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वित्तिय सहायक और मुख्य लेखा अधिकारी		श्रेणी - I	16000-4400-20800	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	अभिवृत्ति: (i) इन्सटिट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया या इन्सटिट्यूट ऑफ कॉन्स्ट एन्ड वर्कर्स अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया के सदस्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाकरण के क्षेत्र में कार्यवाहक केंद्र में चार वर्ष का अनुभव

क्या, सौधी रंगरुटी के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की संख्या	भर्ती की पद्धति, क्या सौधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अनुसंधान द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अनुसंधान द्वारा भर्ती होने के मामले में, श्रेणी निम्नसे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अनुसंधान की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति सविधि विद्यमान है, तो उसका संवर्धन क्या है	प्रतिनिधित्व/अनुसंधान के लिए आवश्यक अर्हताएं एवं अन्य अर्हताएं
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	समूह नहीं	संघटित पद्धति के माध्यम से अनुसंधान द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनिधित्व द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सौधी भर्ती द्वारा।	संघटित पद्धति के माध्यम से अनुसंधान के लिए, महा पलन न्यास में, वित्तिय सहायक और मुख्य लेखा अधिकारी का पद संभालने वाले अधिकारी योग्य होंगे या वित्त विभाग में संबंधित अनुशासन में, लेखा अधिकारी तथा वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु.10750-16750 एवं वेतनमान रु.13000-18250 में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले उप मुख्य लेखा अधिकारी और वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी, योग्य होंगे। प्रतिनिधित्व के लिए, सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में, वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी का पद या उप मुख्य लेखा अधिकारी का पद संभालने वाले अधिकारी या वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में, वेतनमान रु.13000-18250 के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी का पद संभालने वाले अधिकारी, योग्य होंगे। चयन, मेरिट द्वारा है, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में प्रोबेशनरी रेटिंग में 'बेन्च मार्क' 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होगा।	1) अध्यापक-अध्यक्ष 2) उपकक्ष-सदस्य 3) वित्तिय सहायक-सदस्य 4) वार्षिक के प्रबंधी विभाग-सदस्य 5) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसंधित जाति/अनुसंधित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि-सदस्य	अभिवृत्ति: (i) इन्सटिट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया या इन्सटिट्यूट ऑफ कॉन्स्ट एन्ड वर्कर्स अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया के सदस्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाकरण के क्षेत्र में कार्यवाहक केंद्र में चार वर्ष का अनुभव

कृषुक्कुटि पलन न्यास में वित्त विभाग के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या भवन भेंट के आधार पर या धन या वरिष्ठता के द्वारा या अधन पद द्वारा	सौधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का फायदा स्वीकार्य है	सौधी रंगरुटी के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वित्तीय सहायक एवं मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी - I (विभागीय)	18500-450-23900	मेरिट द्वारा चयन	45	नहीं	अभिवृत्ति: (i) इन्सटिट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया या इन्सटिट्यूट ऑफ कॉन्स्ट एन्ड वर्कर्स अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया के सदस्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाकरण के क्षेत्र में कार्यवाहक केंद्र में चार वर्ष का अनुभव
क्या, सौधी रंगरुटी के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की संख्या	भर्ती की पद्धति, क्या सौधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अनुसंधान द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अनुसंधान द्वारा भर्ती होने के मामले में, श्रेणी निम्नसे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अनुसंधान की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति सविधि विद्यमान है, तो उसका संवर्धन क्या है	प्रतिनिधित्व/अनुसंधान के लिए आवश्यक अर्हताएं एवं अन्य अर्हताएं		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	समूह नहीं	संघटित पद्धति के माध्यम से अनुसंधान द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनिधित्व द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सौधी भर्ती द्वारा।	संघटित पद्धति के माध्यम से अनुसंधान के लिए, महा पलन न्यास में, वित्तीय सहायक एवं मुख्य लेखा अधिकारी का पद संभालने वाले अधिकारी या वेतनमान रु.17500-22300 के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पद संभालने वाले अधिकारी या वेतनमान रु.18000-20800 के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पद संभालने वाले अधिकारी, योग्य होंगे। प्रतिनिधित्व के लिए, सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में वित्त विभाग में, वित्तीय सहायक एवं मुख्य लेखा अधिकारी का पद या उप मुख्य लेखा अधिकारी का पद संभालने वाले अधिकारी या वित्त विभाग के संबंधित अनुशासन में, वेतनमान रु.18000-20800 के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, वित्तीय सहायक एवं मुख्य लेखा अधिकारी का पद संभालने वाले अधिकारी, योग्य होंगे। चयन, मेरिट द्वारा है, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में प्रोबेशनरी रेटिंग में 'बेन्च मार्क' 'बहुत अच्छा' से ऊपर नहीं होगा।	i) पदोन्नति/अनुसंधान के माध्यम से अनुसंधित जाति/अनुसंधित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि-सदस्य ii) पदोन्नति/अनुसंधान के माध्यम से अनुसंधित जाति/अनुसंधित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि-सदस्य iii) पदोन्नति/अनुसंधान के माध्यम से अनुसंधित जाति/अनुसंधित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि-सदस्य iv) पदोन्नति/अनुसंधान के माध्यम से अनुसंधित जाति/अनुसंधित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि-सदस्य	अभिवृत्ति: (i) इन्सटिट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया या इन्सटिट्यूट ऑफ कॉन्स्ट एन्ड वर्कर्स अकाउन्टेन्ट ऑफ इंडिया के सदस्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाकरण के क्षेत्र में कार्यवाहक केंद्र में चार वर्ष का अनुभव		

क्या, संघीय संघकों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिणीत की अवधि, अगर कोई	भर्ती की प्रक्रिया, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा और विभिन्न पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा भर्ती होने के मामले में, वेजों/भित्तों पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति संश्लेष विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिनिष्पत्ति के विनियमों के दौरान भर्ती करने संबंध संघ लोक सेवा आयोग के साथ, परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, अवसर्जन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग विंग में, वेतनमान रु. 8100-15100 के रेंज में, 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, सहायक निदेशक (इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) से पदोन्नति, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु. 8100-15100 के रेंज में, 2 वर्ष के साथ और वेतनमान रु. 8100-15100 एवं वेतनमान रु. 8680-14680 में, 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ, सहायक निदेशक (इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) से, पदोन्नति। अवसर्जन/प्रतिनियुक्ति के लिए, मध्य परामर्श न्याय में इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग विंग/पी एक और विनियम में, उप निदेशक (इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) या सहायक निदेशक (इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग)/सहायक निदेशक (अनुसंधान) का पद संभालने वाले अधिकारी और वेतनमान रु. 8100-15100 के रेंज में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप निदेशक (इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) अधिकारी, होने।	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपप्रमुख-सदस्य iii) शिक्षा हित विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष-सदस्य iv) कार्यालय के प्रभारी विभागाध्यक्ष-सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसंधान जाति/अनुसंधान जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि	

कुलकुलित मतानुसार में इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग का के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती निम्न

पद का नाम	पदों की संख्या	भर्तीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, वेतन सीमा के आधार पर या अपने या करिस्टता के द्वारा या अवसर पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय विनियम सेवा (वेतन) विनियम 1972 के नियम 30 के अर्धीन सेवा के वर्ष की जाड़े जाने का फायदा स्वीकृत है	सीधी संघकों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
अतिरिक्त उप निदेशक (इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग)	1	श्रेणी -1	13000-350-18250	मेरिट द्वारा चयन	40	नहीं	अतिरिक्त नामित प्रांत शिक्षाविद्यालय/संस्थान से, कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर सहायक में उपाधि या कम्प्यूटर विनियम विद्यालय/संस्थान से, कम्प्यूटर अप्लिकेशन/कम्प्यूटर सहायक/इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में डिप्लोमा के साथ, गणित/सांख्यिकी/परिचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में उपाधि या नामित प्रांत विनियम विद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर अप्लिकेशन/कम्प्यूटर सहायक/इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ, इंजीनियरिंग में उपाधि (ii) प्रोबेशनरी/इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/विस्तृत विनियम एवं अतिरिक्त और संयोजन में, नौ वर्ष का अनुभव शैक्षणिक नामित प्रांत शिक्षाविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/परिचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में उपाधि या विनियम या इन्फार्मेशन विनियम या विनियम या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी एवं अर्हता विनियम में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ, कम्प्यूटर अप्लिकेशन/कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या विनियम या इन्फार्मेशन विनियम या विनियम या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी या कम्प्यूटर अप्लिकेशन में उपाधि या विनियम अतिरिक्त डिप्लोमा (स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा) में उपाधि
क्या, सीधी संघकों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिणीत की अवधि, अगर कोई	भर्ती की प्रक्रिया, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा और विभिन्न पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा भर्ती होने के मामले में, वेजों/भित्तों पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन की जाननी है	अगर विभागीय पदोन्नति संश्लेष विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिनिष्पत्ति के विनियमों के दौरान भर्ती करने संबंध संघ लोक सेवा आयोग के साथ, परामर्श किया जाना है		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, अवसर्जन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग विंग में, सहायक अनुसंधान में, वेतनमान रु. 10750-16750 के रेंज में, 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ उप निदेशक (इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) से पदोन्नति, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु. 10750-16750 के रेंज में, 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु. 10750-16750 एवं वेतनमान रु. 9100-15100 में, 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ, उप निदेशक (इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) से पदोन्नति। अवसर्जन/प्रतिनियुक्ति के लिए, मध्य परामर्श न्याय में इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग विंग/पी एक और प्रभाग में, अतिरिक्त उप निदेशक (इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) या उप निदेशक (अनुसंधान) का पद संभालने वाले अधिकारी और वेतनमान रु. 10750-16750 के रेंज में, 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, अतिरिक्त उप निदेशक (इसकॉनिक डेटा प्रोसेसिंग) का पद संभालने वाले अधिकारी होने।	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपप्रमुख-सदस्य iii) शिक्षा हित विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष-सदस्य iv) कार्यालय के प्रभारी विभागाध्यक्ष-सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसंधान जाति/अनुसंधान जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि			

1. *Chlorophyll a* and *Chlorophyll b* were determined by the method of Lichtenthaler and Sponholz (1980). The total chlorophyll content was determined by the method of Arar and Cook (1980). The carotenoid content was determined by the method of Lichtenthaler and Sponholz (1980). The total carotenoid content was determined by the method of Lichtenthaler and Sponholz (1980). The total carotenoid content was determined by the method of Lichtenthaler and Sponholz (1980).

सत्यमेव जयते

[illegible]

उपनाम/किल्ला	31 दिसंबर 2008 के बाद सीधी वार्डों द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता	iv) कार्यिक के प्रवर्ती विभाग/सदस्य v) अग्रज द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि
--------------	---	---

सुलुक्कुट्टि पल्लन न्नाम में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के केबल I पदों के लिए भर्ती नियम

कम से कम नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	यथा, यथन मेरिट के आधार पर या यथन व वरिष्ठता के द्वारा या अग्रज पर द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	यथा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का प्रावधान, स्वीकार्य है	सीधी परीक्षाओं के लिए आवश्यक अर्हताएं एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
कार्यपालक अभियंता (सिविल)	6	केबी - I	10750-300-16750	मेरिट द्वारा यथन	35	नहीं	आधिकार्यः सम्प्रदाय द्वारा विश्वविद्यालय/संस्थान से, सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक/विशेषज्ञ राजकीयः पल्लन में अधिमानतः परामर्श/कनसुक्कन/सिंहोत्तन/वेतनटक्का में और औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में परीन स्ट्रक्चर्स में, कार्यपालक केबल में 5 वर्ष का अनुभव
कम से सीधी परीक्षाओं के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिष्कार की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, यथा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अनुसूचित द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की परिश्रमता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अनुसूचित द्वारा भर्ती होने के मामले में, वेबो जिनसे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अनुसूचित की जाती है	अगर विभागीय पदोन्नति समिती विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिष्कार्यः जिनके दोस्त भर्ती करने समय, सच लोक सेवा आयोग के द्वारा, पदोन्नति किया जाता है		
आयु : नहीं अर्हता : नहीं यदि की पदोन्नति द्वारा विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक/विशेषज्ञ	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते हैं, अनुसूचित पदोन्नति, जिसके न हो सकते हैं, प्रतिनिधित्व द्वारा और दोनों के न हो सकते हैं, सीधी भर्ती द्वारा	सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में, वेतनमान रु.9100-15100 के क्षेत्र में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) से और अनुसूचित पदोन्नति, जिसके न हो सकते हैं, वेतनमान रु.9100-15100 के क्षेत्र में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु.9100-15100 एवं वेतनमान रु.8600-14800 में प्रतिनिधित्व द्वारा और दोनों के न हो सकते हैं, सीधी भर्ती द्वारा	अनुसूचित/प्रतिनिधित्व के लिए, क्या पल्लन न्नाम में उपरोक्तानुसार अनुभव के साथ, कार्यपालक अभियंता (सिविल) और अधिकार पर लभ्यमान करते अधिकारी, होंगे	i) अग्रज-अग्रज ii) संपाद्यता-सदस्य iii) सिविल इंजीनियरिंग के प्रवर्ती विभाग/सदस्य iv) कार्यिक के प्रवर्ती विभाग/सदस्य v) अग्रज द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधि		

सुलुक्कुट्टि पल्लन न्नाम में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के केबल I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	यथा, यथन मेरिट के आधार पर या यथन य वरिष्ठता के द्वारा या अग्रज पर द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	यथा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का प्रावधान, स्वीकार्य है	सीधी परीक्षाओं के लिए आवश्यक अर्हताएं एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
अधीनस्थ अभियंता (सिविल)	1	केबी - I	13400-350-18250	मेरिट द्वारा यथन	40	नहीं	आधिकार्यः सम्प्रदाय द्वारा विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक/विशेषज्ञ राजकीयः पल्लन में अधिमानतः परामर्श/कनसुक्कन/सिंहोत्तन/वेतनटक्का में और औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में परीन स्ट्रक्चर्स में, कार्यपालक केबल में 5 वर्ष का अनुभव

क्या, सीधी सरकारों के परामर्श के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी	मती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवसरोर्धन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसरोर्धन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों विनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसरोर्धन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों विनसे दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है	
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अवसरोर्धन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा - 04 सामग्री प्रबंधक के रूप में कार्यरत श्रमिकों के पुनर्निर्माणकार थे, लगातार यांत्रिक एवं इलक्ट्रीकल इंजीनियरिंग विभाग में, सहायक कार्यपालक अभियन्ता (यांत्रिक)/कार्यपालक अभियन्ता (यांत्रिक), के ग्रेड में कार्यरत रहने आएगा।	सामग्री प्रबंधक/यांत्रिक एवं इलक्ट्रीकल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान रु.9100-16100 के ग्रेड में, 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, सहायक कार्यपालक अभियन्ता (यांत्रिक/इलक्ट्रीकल) से, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु.9100-15100 के ग्रेड में, 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु.8100-15100 एवं वेतनमान रु.8600-14600 में, 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ, सहायक कार्यपालक अभियन्ता (यांत्रिक/इलक्ट्रीकल) से या इन अनुशासन में, जहाँ वेतनमान रु.9100-15100 विद्यमान नहीं है तो वेतनमान रु.8600-14600 के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, डिप्लोमा अभियन्ता से पदोन्नति अवसरोर्धन/प्रतिनियुक्ति के लिए, महा परतन न्यास में, जाति/अनुसूचित जाति/उप जाति प्रबंधक का पद या फीडर पद के ग्रेड में, पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्ग का की नियमित सेवा के साथ पद संभालने वाले अधिकारी होंगे।	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष-सदस्य iii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के प्रभारी है, जिसमें शिक्षा है-सदस्य iv) विभाग के अध्यक्ष जो कार्मिक के प्रभारी है - सदस्य v) अध्यक्ष के द्वारा नामित किये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जाति/उप जाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि	

शुद्धपद्धति परतन न्यास में यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के सेमी -II पदों के लिए भर्ती विधायक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, यद्यन मेरिट के आधार पर या यद्यन व वरिष्ठता के द्वारा या अपरधन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय सिविल सेवा (पैन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन सेवा के वर्ष की जोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	सीधी सरकारों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
अधीनस्थ अभियन्ता (यांत्रिक)	2	श्रेणी -1	13000-150-18250	मेरिट पर यद्यन	40	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से, यांत्रिक/इलक्ट्रीकल/इलक्ट्रोनिक्स एवं कंप्यूटरीकरण इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य वांछनीय औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपकरण में संबंधित अनुशासन में कार्यपालक केडर में, नौ वर्ष का अनुभव
क्या, सीधी सरकारों के परामर्श के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी	मती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवसरोर्धन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसरोर्धन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों विनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसरोर्धन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों विनसे दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है			
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता : नहीं फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित अनुशासन में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अवसरोर्धन/प्रतिनियुक्ति के द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	यांत्रिक एवं इलक्ट्रीकल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अनुशासन में वेतनमान रु.10750-18750 के ग्रेड में, 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, कार्यपालक अभियन्ता (यांत्रिक/इलक्ट्रीकल) से, जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु.10750-18750 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, और वेतनमान रु.10750-18750 एवं वेतनमान रु.9100-15100 में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के साथ कार्यपालक अभियन्ता (यांत्रिक/इलक्ट्रीकल) से पदोन्नति। अवसरोर्धन/प्रतिनियुक्ति के लिए, महा परतन न्यास में, जाति/अनुसूचित (यांत्रिक) या फीडर पद के ग्रेड में, 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, पद को संभालने वाले का प्रतिनिधि होगा।	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष-सदस्य iii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के प्रभारी है, जिसमें शिक्षा है-सदस्य iv) विभाग के अध्यक्ष जो कार्मिक के प्रभारी हैं - सदस्य v) अध्यक्ष के द्वारा नामित किये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जाति/उप जाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि			

[illegible][illegible]

कक्षा, सीधी वगैरहों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिचय की अर्हति, अगर कोई	परी की पद्धति, क्या सीधी परी द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अवसरोत्थान द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा करे जाने वाले पदों की प्रतिमात्रता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अवसरोत्थान द्वारा परी होने के मामले में, प्रेसी लिमिटे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अवसरोत्थान की जगह है	अगर विभागीय पदोन्नति प्रक्रिया विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिचयित विद्यमान सीमान्तकारी कार्यों का, साथ ही सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	लागू नहीं	संघटित पद्धति के माध्यम से अवसरोत्थान द्वारा जिसमें न हो सकने पर प्रतिनिधित्व द्वारा और सीधों के न हो सकने पर सीधी परी द्वारा ।	संघटित पद्धति के माध्यम से अवसरोत्थान के लिए, प्रेसी परामर्श या न्यायिक एवं इलस्ट्रीकल इंजीनियरिंग विभाग एवं समुद्री विभाग (विश्व समुद्री अभियंता के वर्गों के लिए आयु) में, मुख्य प्राथमिक अभियंता का पद संभालने वाले अधिकारी का वेतनमान रु. 17600-22300 के ग्रेड में, 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, पर संभालने वाले अधिकारी का वेतनमान रु. 16000-20600 के ग्रेड में, 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, पर संभालने वाले अधिकारी, योग्य होंगे । प्रतिनिधित्व के लिए, सहायक/सापेक्षिक उपकरण/स्वायत्त निष्पत्ति इत्यादि में, प्राथमिक एवं इलस्ट्रीकल इंजीनियरिंग विभाग में मुख्य प्राथमिक अभियंता या उप मुख्य प्राथमिक अभियंता का पद संभालने वाले अधिकारी और वेतनमान रु. 16000-20600 एवं अधिक के ग्रेड में, 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, के अधिकारी, योग्य होंगे । अथवा, रेजिडेंट द्वारा है जिसके लिए वार्षिक गौणवर्ग रिपोर्ट में औपचारिक प्रेरित न केन्द्र मार्क "बहुत अच्छा" हो नहीं होना ।	i) पोत परिवहन मंत्रालय के समुदाय अधिक (फलन) - अध्यक्ष ii) परामर्श की अध्यक्षता/सहायक-सदस्य iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अन्य किसी परामर्श की अध्यक्षता या इस क्षेत्र में व्यपक अनुभव रखने वाले अधिकारी-सदस्य iv) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विद्यमान वर्गों के प्रतिनिधि-सदस्य	

कुलकुल परामर्श मध्य में प्राथमिक इंजीनियरिंग विभाग के सीधी । परी के लिए नहीं नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	व्या. चयन मेरिट के आधार पर या चयन इ. परिक्रमा के द्वारा या अपर्याय पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	यदि सीसीओ विधि से सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के पूर्व की जाड़े करने का प्रबंधन, स्वीकार्य है	सीसी एग्रेगरी के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
प्रशासक कार्यालयक अधिकारी (इन्फोर्मेशन)	4	श्रेणी -I	9100-250-15100	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	शिक्षाई: माध्यम प्राथ विद्यालयीय/संस्थान से, इत्यभ्युक्ति/इत्यभ्यामिकस एन्ड कम्प्युतिकेसन इन्फोर्मेशन में क्वालि का समतुल्य शिक्षाईक ओरिएण्टल/वाधियस/सम्बन्धी चपक्रम में संवेष्टित अनुकूलन में आर्यवास्तक केन्द्र में 2 वर्ष का अनुभव

कक्षा, सीधी वगैरहों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिचय की अर्हति, अगर कोई	परी की पद्धति, क्या सीधी परी द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अवसरोत्थान द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा करे जाने वाले पदों की प्रतिमात्रता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अवसरोत्थान द्वारा परी होने के मामले में, प्रेसी लिमिटे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अवसरोत्थान की जगह है	अगर विभागीय पदोन्नति प्रक्रिया विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिचयित विद्यमान सीमान्तकारी कार्यों का, साथ ही सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं लिमि. की सम्पत्ति प्राप्त विद्यमान/सहायक के संयोजित अनुसूचित में विद्यमान अर्हताएं हैं	2	31. दिसंबर, 2008 तक सीधी परी द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता 31. दिसंबर, 2008 के बाद सीधी परी द्वारा - 56.2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता	वेतनमान रु. 6800-14800 के ग्रेड में, 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, सहायक अभियंता (इलस्ट्रीकल) से पदोन्नति ।	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष-सदस्य iii) निमित्त हुए विभाग के प्रमुख विभागाध्यक्ष-सदस्य iv) वार्षिक से प्रमुख विभागाध्यक्ष-सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विद्यमान वर्गों के प्रतिनिधि	

सूच्यकुट्टि पदान न्यास में यातायात विभाग के श्रेणी -1 पदों के लिए शर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय सिविल सेवा (पैन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष एवं जोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	सीधी रंगरूटों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी -1	10750-300-16750	मेरिट द्वारा चयन	35	नहीं	अनिवार्य: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि बैकग्रीजुएट औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में कार्यवाहक ग्रेड में, पोत परिवहन/जहाजी माल प्रयातन/रेलवे टर्मिनलेशन में पॉथ वर्क का अनुभव
क्या, सीधी रंगरूटों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के सम्बन्ध में लागू होगी	परिचक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अवसर्जन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अवसर्जन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अवसर्जन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है		परिस्थितियों जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ, परामर्श किया जाना है	
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अवसर्जन/प्रतिनिधित्व दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, वेतनमान रु.9100-15100 में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-1 से जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु.9100-15100 में ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-1 और यातायात विभाग के संबंधित क्षेत्रों में वेतनमान रु.9100-15100 और वेतनमान रु.8600-14600 में सम्मिलित रूप से 8 वर्ष की नियमित सेवा महा पतन न्यास में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक या वेतनमान रु.9100-15100 में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -1 पद रखनेवाले और उक्त ग्रेडों में 5 वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारियों की अवसर्जन/प्रतिनिधित्व दी जाएगी। वेतनमान रु.10750-16750 में उप यातायात प्रबंधक के वर्तमान पद को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के रूप में पुनः पदभाति किया जाएगा।		i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपअध्यक्ष-सदस्य iii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के प्रभारी हैं, जिसमें रिक्ति है-सदस्य iv) विभाग के अध्यक्ष जो कार्यालय के प्रभारी हैं - सदस्य v) अध्यक्ष के द्वारा नामित किये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि		

सूच्यकुट्टि पदान न्यास में यातायात विभाग के श्रेणी -1 पदों के लिए शर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय सिविल सेवा (पैन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष एवं जोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	सीधी रंगरूटों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
रूप यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी -1	10000-350-16250	मेरिट द्वारा चयन	40	नहीं	अनिवार्य: i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक/वाणिज्य/केन्द्रीय सरकार के उपक्रम में पोत परिवहन/जहाजी माल प्रयातन/रेलवे टर्मिनलेशन में कार्यवाहक ग्रेड में 9 वर्ष का अनुभव
क्या, सीधी रंगरूटों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के सम्बन्ध में लागू होगी	परिक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अवसर्जन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अवसर्जन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अवसर्जन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है		परिस्थितियों जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ, परामर्श किया जाना है	
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अवसर्जन/प्रतिनिधित्व दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु.10750-16750 में उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के सहायक यातायात प्रबंधक से जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु.10750-16750 में उक्त ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के वरिष्ठ यातायात प्रबंधक और यातायात विभाग के संबंधित क्षेत्रों में वेतनमान रु.10750-16750 और वेतनमान रु.9100-15100 में सम्मिलित रूप से 9 वर्ष की नियमित सेवा महा पतन न्यास में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक या वेतनमान रु.10750-16750 में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -1 पद रखनेवाले, जो उक्त ग्रेडों में 4 वर्ष की नियमित सेवा किए हैं, उक्त अधिकारियों की अवसर्जन/प्रतिनिधित्व दी जाएगी।		i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपअध्यक्ष-सदस्य iii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के प्रभारी हैं, जिसमें रिक्ति है-सदस्य iv) विभाग के अध्यक्ष जो कार्यालय के प्रभारी हैं - सदस्य v) अध्यक्ष के द्वारा नामित किये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि		

॥ श्रीगणेशाय नमः ॥
॥ श्रीगणेशाय नमः ॥
॥ श्रीगणेशाय नमः ॥

आदि/अनुसूचित जात/आदि-प्रत्य पिछले वर्ग का
प्राधान्य-सदस्य

92

<p>संघ, सीसी एमएल की लिए निर्धारित अनुसूच्य सीमांक समाचार, यद्यपि ना के गणने में आये, तथा</p>	<p>पारिवीध की अपनि अगर कहते</p>	<p>मर्दा की पदचिह्न, तथा सीधो मर्दा द्वारा या योनिनि द्वारा या प्रतिनिधित्व / अर्थात् रक्षण द्वारा और विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरे आने वाले धरो की परिवर्धना</p>	<p>योनिनि / प्रतिनिधित्व / अर्थात् रक्षण द्वारा धरो होने के मात्र में के को विचारने योनिनि / प्रतिनिधित्व / अर्थात् रक्षण की जाती है</p>	<p>अगर निम्नोक्त योनिनि समिति निष्कर्ष है, तो उसका संघटन क्या है</p>	<p>परिनिधित्वों जिनके द्वारा धरो करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ प्रत्यक्ष विवाद चलता है</p>
---	---	--	--	--	---

[illegible]

का, कीकी संरचना के लिए निर्धारित अनु एवं वित्तिक अर्थात् पदोन्नी के मामले में लागू होगी	परिचय की अर्थात् अन्य कोई	परी की पदोन्नी, का संकी पदी द्वारा का पदोन्नी द्वारा या प्रतिनिधित्व/अनुसंधान द्वारा और विभिन्न पदोन्नी द्वारा न जाने वाले पदी की प्रतिनिधिता	पदोन्नी/प्रतिनिधित्व/अनुसंधान द्वारा न जाने के मामले में, पदी विभिन्न पदोन्नी/प्रतिनिधित्व/अनुसंधान की होगी	अन्य विभागीय पदोन्नी समिति विधान है, तो उपरान्त संघटन क्या है	परिचय की विधान की संरचना, पदी, का संरचना के साथ, अनुसंधान के साथ, पदोन्नी के साथ, पदोन्नी के साथ
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
अनु : पदी अर्थात् : हो	अनु : पदी	कामोन्नी केतक द्वारा अनुसंधान विधान के न हो करने पर प्रतिनिधित्व द्वारा और पदी के न हो करने पर पदी अर्थात् द्वारा	कामोन्नी केतक द्वारा अनुसंधान के लिए, अनुसंधान में न 14500-14700 या पदी के संरचना में पदी केतक में 2 वर्ष की निर्धारित सेवा लिए हुए अनुसंधान मॉडल या पदोन्नी के पद ग्रहण करने वाले अधिकारी योग्य है। प्रतिनिधित्व के लिए, सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों में उपरान्त अनुसंधान के साथ केतक न 14500-14700 में अनुसंधान मॉडल या पदोन्नी के पद ग्रहण करने वाले अधिकारी योग्य है। यदि पदोन्नी द्वारा है, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समय केविन में केतक "बहुत अच्छा" से नीचे न होगा।	i) अनुसंधान-अनुसंधान ii) अनुसंधान-अनुसंधान iii) विधान के अनुसार जो विधान की प्रभावी है, जिसमें विधान है-अनुसंधान iv) विधान के अनुसार जो विधान की प्रभावी है - अनुसंधान v) अनुसंधान द्वारा निर्धारित किने नई अनुसंधान विधान/अनुसंधान विधान की और अन्य विधान-वर्ग का प्रतिनिधित्व	

अनुसंधान विधान का न लागू विधान (केतक अनुसंधान) के नीचे -1 पदी के लिए पदी विधान

का का नाम	पदी की संरचना	वर्गीकरण	केतक (क)	अनु, अनुसंधान के अर्थात् पदी का पदोन्नी या अनुसंधान पदोन्नी	पदी अर्थात् के लिए अनुसंधान	का, कीकी संरचना के लिए निर्धारित अनु एवं वित्तिक अर्थात् पदोन्नी के मामले में लागू होगी	पदी अर्थात् के लिए निर्धारित अनु एवं वित्तिक अर्थात् पदोन्नी के मामले में लागू होगी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
अनु संरचना	1	केतक -1 (विधान-अनुसंधान)	14500-14700-23900	पदोन्नी पर अनुसंधान	44	पदी	अनुसंधान i) पदी अनुसंधान अनुसंधान के अनुसंधान विधान 1972 के विधान 30 के अनुसार सेवा के पदी की पदी के न जाने का अनुसंधान, अनुसंधान है ii) पदी अनुसंधान अनुसंधान के अनुसंधान विधान 1972 के विधान 30 के अनुसार सेवा के पदी की पदी के न जाने का अनुसंधान, अनुसंधान है

का, कीकी संरचना के लिए निर्धारित अनु एवं वित्तिक अर्थात् पदोन्नी के मामले में लागू होगी	परिचय की अर्थात् अन्य कोई	परी की पदोन्नी, का संकी पदी द्वारा का पदोन्नी द्वारा या प्रतिनिधित्व/अनुसंधान द्वारा और विभिन्न पदोन्नी द्वारा न जाने वाले पदी की प्रतिनिधिता	पदोन्नी/प्रतिनिधित्व/अनुसंधान द्वारा न जाने के मामले में, पदी विभिन्न पदोन्नी/प्रतिनिधित्व/अनुसंधान की होगी	अन्य विभागीय पदोन्नी समिति विधान है, तो उपरान्त संघटन क्या है	परिचय की विधान की संरचना, पदी, का संरचना के साथ, अनुसंधान के साथ, पदोन्नी के साथ, पदोन्नी के साथ
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
अनु : पदी अर्थात् : हो	अनु : पदी	कामोन्नी केतक के द्वारा अनुसंधान विधान के न हो करने पर प्रतिनिधित्व द्वारा और पदी के न हो करने पर पदी अर्थात् द्वारा	कामोन्नी केतक द्वारा अनुसंधान के लिए, अनुसंधान में न 17500-22900 के केतक में पदी केतक में 2 वर्ष की निर्धारित सेवा के अनुसंधान मॉडल या पदोन्नी के पद ग्रहण करने वाले अधिकारी योग्य होगी। प्रतिनिधित्व के लिए, सरकारी/अनुसंधान/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों में उपरान्त अनुसंधान के साथ केतक न 17500-22900 के केतक में पदी केतक में 2 वर्ष की निर्धारित सेवा के अनुसंधान मॉडल या पदोन्नी के पद ग्रहण करने वाले अधिकारी योग्य होगी। यदि पदोन्नी द्वारा है, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समय केविन में केतक "बहुत अच्छा" से नीचे न होगा।	i) पदी अनुसंधान अनुसंधान के अनुसंधान विधान (अनुसंधान)-अनुसंधान ii) अनुसंधान के अनुसार/अनुसंधान-अनुसंधान iii) पदी अनुसंधान अनुसंधान द्वारा निर्धारित किने नई अनुसंधान विधान/अनुसंधान विधान की और अन्य विधान-वर्ग का प्रतिनिधित्व	

एल्युमिनिम प्रदान न्यास में समुद्री विभाग के समुद्री अभियन्ता के भेजी -1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	यथा, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व श्रेष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	यथा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का प्रावधान, स्वीकार्य है	सीधी रंगरूटों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
समुद्री अभियन्ता	4	भेजी -1	14500-1550-18750	लागू नहीं	40	नहीं	i) सर्वेंट सिविल एन्ज 1958 के अधीन जारी एन ओ टी फस्ट क्लास मोटर सर्टिफिकेट ii) विदेश जाने वाले शिप के बोर्ड पर मुख्य अभियन्ता/दूसरे अभियन्ता के रूप में एक वर्ष का पोस्ट क्यालिफिकेशन अनुभव
यथा, सीधी रंगरूटों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिधीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, यथा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवसर्पण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्पण द्वारा भर्ती होने के मामले में, प्रेडेंड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्पण की जानी है	अगर किमापीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संचालन क्या है	परिस्थितियाँ जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ, परामर्श किया जाना है		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपप्रमुख-सदस्य iii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के प्रभारी हैं, जिसमें रिक्ति है-सदस्य iv) विभाग के अध्यक्ष जो कार्मिक के प्रभारी हैं - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित किये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि			

एल्युमिनिम प्रदान न्यास में समुद्री विभाग के समुद्री अभियन्ता के भेजी -1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	यथा, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व श्रेष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	यथा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का प्रावधान, स्वीकार्य है	सीधी रंगरूटों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ समुद्री अभियन्ता	2	भेजी -1	16000-400-20800	मेरिट पर चयन	44	नहीं	i) सर्वेंट सिविल एन्ज 1958 के अधीन जारी एन ओ टी फर्स्ट क्लास मोटर सर्टिफिकेट ii) विदेश जाने वाले शिप के बोर्ड पर मुख्य अभियन्ता के रूप में चार वर्ष का अनुभव या मुख्य अभियन्ता और दूसरे अभियन्ता के रूप में सम्मिलित चार वर्ष का अनुभव
यथा, सीधी रंगरूटों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिधीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, यथा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवसर्पण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्पण द्वारा भर्ती होने के मामले में, प्रेडेंड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्पण की जानी है	अगर किमापीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संचालन क्या है	परिस्थितियाँ जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ, परामर्श किया जाना है		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता : हाँ	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अवसर्पण/प्रतिनियुक्ति या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	रु.14500-18700 के वेतनमान में खाली पदों में वार वार की नियमित सेवा के समुद्री अभियन्ता से पदोन्नति। किसी मूल प्रदान न्यास में वरिष्ठ समुद्री अभियन्ता के पद ग्रहण करने वाले अधिकारी या रु.14500-18700 के वेतनमान में, समुद्री अभियन्ता के पद में चार वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारी। चयन मेरिट द्वारा है जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र प्रोडिंग में श्रेष्ठ मार्क "बहुत अच्छा" से नीचे न होगा	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपप्रमुख-सदस्य iii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के प्रभारी हैं, जिसमें रिक्ति है-सदस्य iv) विभाग के अध्यक्ष जो कार्मिक के प्रभारी हैं - सदस्य v) अध्यक्ष के द्वारा नामित किये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि			

Life tips!

© 2007 The Authors
Journal compilation © 2007 Blackwell Publishing Ltd

समाजवादी पक्षों ने विभिन्न विकास के क्षेत्रों में राष्ट्रीय विकास परिषद के लिए समर्थन प्रदान किया है।

पद का नाम	पदों की संख्या	परिचय	संलग्नता (ए.)	कम: चयन-नैपथ्य के अन्तर्गत पर या प्रदान न अधिकता के द्वारा या अचयन पर प्राप्त	औरी पदों के लिए आयु सीमा	पदा: केन्द्रीय विद्यालय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के वर्ष की सीमा वाले का सम्बन्ध, परीक्षाएं हैं	सीमा: एकसदस्य के लिए आयुपूर्वक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उपरी विधिवत अतिरिक्त (संलग्नता सूची)	3	सेन्ट्री - I	10750-300-16750	नैपथ्य पर चयन	40	नहीं	अतिरिक्त (1) सम्बन्ध प्राप्त विद्यार्थ्यालय से एन.सी.ई.एन. प्रमुख या विधिवत अधिकारी (केन्द्रीय) के लिए सम्बन्ध प्राप्त विद्यार्थ्यालय से एन.सी.ई.एन. प्रमुख। (2) एक वर्ष के दृष्टिकोण प्राप्त करने के बाद अचयनता में चयन वर्ष का अनुभव। संलग्नता सम्बन्ध प्राप्त विद्यार्थ्यालय से विधिवत सम्बन्धित।
यथा, सीमा: एकसदस्य के लिए निर्धारित आयु एवं वैधता अर्हताएं, पदोन्नति के सम्बन्ध में लागू होती	परिचय की अतिरिक्त अन्तर कोई	नहीं की अर्हता, यथा सीमा: नहीं द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अवर्धमान द्वारा और विधिवत पदोन्नति द्वारा परे वाले वाले पदों की प्रतिस्पर्धा		कन्दोन्ति/प्रतिनिधित्व/अवर्धमान द्वारा नहीं होने के सम्बन्ध में केन्द्र विगत पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अवर्धमान की जाती है		एन.सी.ई.एन. पदोन्नति अतिरिक्त सेवा में, तो एकसदस्य संयोजन का है	प्रतिनिधित्व/अतिरिक्त सीमा: नहीं, द्वारा प्राप्त, यदि सीमा: नहीं आने के सम्बन्ध, परापूर्व किया जाता है
(9)	(10)	(11)		(12)		(13)	(14)
आयु: नहीं आईया: हैं	2	कन्दोन्ति द्वारा, जिसके, न ही सीमा: नहीं के अवर्धमान/प्रतिनिधित्व के द्वारा या सीमा: नहीं के न ही सीमा: नहीं पर सीमा: नहीं द्वारा		संलग्नता 10750-300-16750 में, सीमा: नहीं में सीमा: नहीं की निर्धारित सीमा: नहीं द्वारा विधिवत अधिकारी से पदोन्नति। अवर्धमान/पदोन्नति, या पदोन्नति वाले में अतिरिक्त अधिकारी (आयु: नहीं) के पद प्रदान करने वाले अधिकारी का सीमा: नहीं में सीमा: नहीं में सीमा: नहीं का अनुभव वाले अधिकारी।		(1) सम्बन्ध-अवर्धमान (2) सम्बन्ध-अवर्धमान (3) विगत के अवर्धमान से विगत के अवर्धमान है, जिसमें विगत है-अवर्धमान (4) विगत के अवर्धमान जो कार्यक्षेत्र के अवर्धमान है - अवर्धमान (5) अवर्धमान के द्वारा निर्धारित किसे परे अनुभवित प्रमुख/अवर्धमान अवर्धमान और अन्य विगत वर्ष का प्रतिनिधित्व	

संयुक्त विभाग द्वारा नैतिकता विभाग के सेवा-1 वर्ग के लिए वर्गीकरण

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, सामान्य सेविट के आधार पर या पदमन व शिष्टता के द्वारा या अनुभव पर द्वारा	सीधी परीक्षा के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय विहित सेवा (पैमाना) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष की ओर जाने का व्यवस्था, स्वीकार्य है	सीधी परीक्षा के लिए आवश्यक अर्हताएं एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
अधीन विधित्त अधिकारी (विशेषज्ञ)	1	भेदी -1	10750-100-16750	साधु, नहीं	40	नहीं	अभिलेख: 1) माध्याम प्राय विद्याविद्यालय से एस.बी.बी.एस. उत्तीर्ण या विधित्त अधिकारी (विशेषज्ञ) के लिए माध्याम प्राय विद्याविद्यालय से बी.बी.एस. उत्तीर्ण। 2) माध्याम प्राय विद्याविद्यालय से विधित्त विशेष विषय में डिग्री प्राप्त करनेवाला उत्तीर्ण। 3) विशेष विषय के क्षेत्र में, अनुभवानुसार सीने वर्ष का योग्य अनुभव।
क्या, सीधी परीक्षा के लिए नियमित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिष्कार की अवधि, अगर कोई	भारी की पदमन, क्या सीने भारी द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अनुभवानुसार द्वारा और विधित्त पदमन द्वारा भारी वाले भारी की प्रतिनिधित्व	(11)	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अनुभवानुसार भारी होने के मामले में, ऐसे विधित्त पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अनुभवानुसार की जानी है	(12)	दूसरे विभागीय पदोन्नति, सीने विधित्त नियम है, तो वसता सधित्त क्या है	परिष्कारित विधित्त विधित्त, सीने विधित्त क्या है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
साधु, नहीं	2	सीने भारी द्वारा	साधु, नहीं-प्रधान: सधित्त क्षेत्र में, एकाधिकतर सधित्त करनेवाले विधित्त अधिकारी को नियुक्त करने पर विचार किया जाएगा, जिसके न हो सकने पर उक्त पद, सुले विभाजन द्वारा भर जाएगा।			1) अनुभव-अनुभव 2) अनुभव-अनुभव 3) विभाग के अनुभव की विभाग के प्रभारी है, जिसमें सीने है-सधित्त 4) विभाग के अनुभव की कार्यकाल के प्रभारी है - सधित्त 5) अनुभव के द्वारा नियमित किसे गये अनुभवित्त जारी/अनुभवित्त अनुभवित्त और अनुभवित्त गये का प्रतिनिधित्त	

संयुक्त विभाग द्वारा नैतिकता विभाग के सेवा-1 वर्ग के लिए वर्गीकरण

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, सामान्य सेविट के आधार पर या पदमन व शिष्टता के द्वारा या अनुभव पर द्वारा	सीधी परीक्षा के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय विहित सेवा (पैमाना) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष की ओर जाने का व्यवस्था, स्वीकार्य है	सीधी परीक्षा के लिए आवश्यक अर्हताएं एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप मुख्य विधित्त अधिकारी (साधन कर्तृ)	1	भेदी -1	13000-350-18250	वेतन पर वसता	42	नहीं	अभिलेख: 1) माध्याम प्राय विद्याविद्यालय से एस.बी.बी.एस. उत्तीर्ण या उप मुख्य विधित्त अधिकारी (विशेषज्ञ) के लिए माध्याम प्राय विद्याविद्यालय से बी.बी.एस. उत्तीर्ण। 2) एस.बी.बी.एस. उत्तीर्ण प्राप्त होने के बाद अनुभवानुसार नौ वर्ष का अनुभव।
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु: नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसमें न हो सकने पर अनुभवानुसार/प्रतिनिधित्व द्वारा या सीने भारी द्वारा	पदोन्नति, वेतनमान रु. 10750-100-16750 में, पदमन क्षेत्र में 4 वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिक विधित्त अधिकारी (विशेषज्ञ) से, जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु. 10750-100-16750 में, पदमन क्षेत्र में दो वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिक विधित्त अधिकारी और वेतनमान रु. 10750-100-16750 और रु. 10750-100-16750 में, 2 वर्ष की सम्मिलित विधित्त सेवा।			1) अनुभव-अनुभव 2) अनुभव-अनुभव 3) विभाग के अनुभव की विभाग के प्रभारी है, जिसमें सीने है-सधित्त 4) विभाग के अनुभव की कार्यकाल के प्रभारी है - सधित्त 5) अनुभव के द्वारा नियमित किसे गये अनुभवित्त जारी/अनुभवित्त अनुभवित्त और अनुभवित्त गये का प्रतिनिधित्त	
अनुभवानुसार/प्रतिनिधित्व, क्या सामान्य न्याय के रूप में विधित्त अधिकारी (साधन कर्तृ) के पद पर करने वाले अधिकारी या सीने क्षेत्र के क्षेत्र में नौ वर्ष का अनुभव प्राप्त अधिकारी।							

संयुक्त राज्य भारत में विद्यमान विभाग के संकेत - 4. संकेत के लिए नहीं दिया

सं. सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सं. सं. सं. सं.	1	सं. सं. सं.	13000-350-10210	सं. सं. सं.	42	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
सं. सं. सं. सं.	2	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.

संयुक्त राज्य भारत में विद्यमान विभाग के संकेत - 4. संकेत के लिए नहीं दिया

सं. सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सं. सं. सं. सं.	1	सं. सं. सं.	10000-400-30000	सं. सं. सं.	41	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
सं. सं. सं. सं.	2	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.	सं. सं. सं.

दृष्टिकोण प्रदान करने में विभिन्न किस्म के सेवा-1 वर्गों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	यथा चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अवयव पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	यथा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का मापदा, स्वीकार्य है	सीधी रंगरक्तों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
मुख्य विधिक अधिकारी	1	श्रेणी -1	18500-450-23900	मेरिट पर चयन	50	नहीं	अनिवार्य 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. उपाधि 2) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर धिकित्वा उपाधि। 3) विशेष विषय के क्षेत्र में, अस्पताल में दोरह वर्ष का पोस्ट ग्रेजुएटिकेशन अनुभव
यथा सीधी रंगरक्तों के लिए निर्धारित अवयव एवं सीधिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिदेक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, यथा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा भर्ती होने के मामले में, यहाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है			परिस्थितियों जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
अवयव नहीं अर्हता : हाँ	लागू नहीं	काम्पोजिट में से हाथ अनुसर्जन के लिए महा चयन में अनुसर्जन जिसके न हो कि किस्म विभाग में मुख्य विधिक अधिकारी का पद ग्रहण करने वाले अधिकारी या रु. 17500-22300 के वेतनमान के पद में चयन ग्रहण में 2 वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारी या रु. 16000-20800 वेतनमान में, उक्त ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध सरकारी/सर्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों में मुख्य विधिक अधिकारी का पद किसी अन्य पदतन के अधिकाधिकार के पद ग्रहण करने वाले अधिकारी या वरिष्ठ उप मुख्य विधिक अधिकारी या अधिकारी जिन्हें क्षेत्र में अधिकारी का पद ग्रहण करने वाले अधिकारी किस्म विभाग अपार अनुभव हो - सदस्य में, ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु. 16000-20800 और अधिक के वेतनमान में विवेकपूर्ण पदों पर काम किए हुए अधिकारी योग्य होंगे। चयन मेरिट द्वारा है, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों में समग्र ग्रेडिंग में केवल मार्क "बहुत अच्छा" से नीचे न होना।	1) पद परिवहन फ़ाउण्ड के संयुक्त समिति (पेंशन)-अध्यक्ष 2) पदतन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष-सदस्य 3) पद परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किये जाने वाले अध्यक्ष 4) पद परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किये जाने वाले अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि-सदस्य				

दृष्टिकोण प्रदान करने में सतर्कता विभाग के सेवा-1 वर्गों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	यथा चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अवयव पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	यथा केन्द्रीय सिविल सेवा (नियम) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का मापदा, स्वीकार्य है	सीधी रंगरक्तों के लिए आवश्यक अर्हता एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
एक मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी -1	13000-350-18250	मेरिट पर चयन	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं
यथा, सीधी रंगरक्तों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिदेक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, यथा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन द्वारा भर्ती होने के मामले में, यहाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अवसर्जन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है			परिस्थितियों जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
लागू नहीं	2	काम्पोजिट में से हाथ पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किसी भी महा (i) अध्यक्ष-अध्यक्ष सरकारी/राज्य सरकार/अर्द्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निगमों से (ii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के पदारी है, जिसमें विहित है-सदस्य उक्त ग्रेड में, धार वर्ष की सेवा के साथ पद ग्रहण करने वाले अधिकारी जिसके न हो करने पर रु. 10780-16750 और रु. 8100-15100 के वेतनमान में के पदारी है - सदस्य सम्मिल 8 वर्ष की नियमित सेवा किए हुए अध्यक्ष के द्वारा नामित किये अधिकारी। सतर्कता कार्य में अनुभव प्राप्त अनुसूचित जाति/अनुसूचित जातियों को विशेषता दी जाएगी। प्रतिनियुक्ति, जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का सभाषणतः तीन वर्ष की अवधि के लिए होगा और किसी भी हालत में 8 वर्ष से ज्यादा न होगी।		(i) उपाध्यक्ष-सदस्य (ii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के पदारी है, जिसमें विहित है-सदस्य (iv) विभाग के अध्यक्ष जो कार्यिक अध्यक्ष के द्वारा नामित किये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जातियों को विशेषता दी जाएगी। प्रतिनियुक्ति, जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि		

तृतीयकृति पञ्चन न्यास में कित्त विभाग के सेवी -I पदों के लिए नती मिलन

पद का नाम	पदों की संख्या	परीक्षण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व परिष्ठा के द्वारा या अवयन पद द्वारा	सीवी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को छोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	सीवी सेक्टरों के लिए आवश्यक अर्हताएं एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक लेखा अधिकारी	1	श्रेणी -I	9100-290-15100	मेरिट पर चयन	30	नहीं	अभिवार्य इनस्टिट्यूट आफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट्स आफ इंडिया या इनस्टिट्यूट आफ फास्ट एन्ड वल्स अकाउन्टेन्ट्स आफ इंडिया का सदस्य सकनीति: औद्योगिक/वाणिज्य/सरकारी उपक्रम में कित्त लेखा के क्षेत्र में कार्यवाहक वर्ग में दो वर्ष का अनुभव

क्या, सीवी सेक्टरों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीवी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अर्सांश द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अर्सांश न द्वारा भर्ती होने के मामले में, ऐसी शिक्त पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अर्सांश की जाती है	द्वार विभागीय पदोन्नति सम्मिलित विधान है, तो उसका संघटन क्या है	परिक्षितियों जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं किंग सी इनस्टिट्यूट आफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट्स आफ इंडिया या इनस्टिट्यूट आफ फास्ट एन्ड वल्स अकाउन्टेन्ट्स आफ इंडिया से कर्तायी जाने वाली इन्टरमीडियट परीक्षा में उत्तीर्ण हुआ होना चाहिए	2	31, दिसंबर, 2006 तक सीवी भर्ती द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता 31, दिसंबर, 2006 के बाद सीवी भर्ती द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता	पदोन्नति रु.8600-14800 के वेतनमान में छेठ में तीन वर्ष की नियमित सेवा किए हुए कनिष्ठ लगत लेखा अधिकारी	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपअध्यक्ष-सदस्य iii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के प्रभारी हैं, जिसमें विहित है-सदस्य iv) विभाग के अध्यक्ष जो कार्मिक के प्रभारी हैं - सदस्य v) अध्यक्ष के द्वारा नामित किये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि	परिक्षितियों जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है

तृतीयकृति पञ्चन न्यास में सप्तम विभाग (डेक साइड) के सेवी -I पदों के लिए नती मिलन

पद का नाम	पदों की संख्या	परीक्षण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व परिष्ठा के द्वारा या अवयन पद द्वारा	सीवी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को छोड़े जाने का फायदा, स्वीकार्य है	सीवी सेक्टरों के लिए आवश्यक अर्हताएं एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक समुदी अधिकारी	2	श्रेणी -I	9100-290-15100	मेरिट पर चयन	30	नहीं	अभिवार्य 1. मेरिटपुलेशन की परीक्षा में उत्तीर्ण हुआ होना चाहिए या समतुल्य 2. (i) पीत परिक्षण मंत्रालय द्वारा प्रदान किये गये होम डेक शिप के मास्टर के रूप में कामपिटेन्सी सर्टिफिकेट या (ii) विदेश जानेवाले शिप में, सेकेंड मैट के रूप में सर्टिफिकेट आफ कामपिटेन्सी, तीन वर्ष का अनुभव के साथ या (iii) पीत परिक्षण मंत्रालय द्वारा प्रदान किये गये होम डेक शिप के मैट के रूप में कामपिटेन्सी सर्टिफिकेट या (iv) हार्बर क्राफ्ट्स क्लस के अधीन जारी फास्ट क्लास फास्टर सर्टिफिकेट, फास्ट क्लास मास्टर के रूप में पाँच वर्ष के अनुभव के साथ

क्या, सीवी सेक्टरों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीवी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अर्सांश द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अर्सांश न द्वारा भर्ती होने के मामले में, ऐसी शिक्त पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/अर्सांश की जाती है	द्वार विभागीय पदोन्नति सम्मिलित विधान है, तो उसका संघटन क्या है	परिक्षितियों जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : हो	लागू नहीं	31, दिसंबर, 2006 तक सीवी भर्ती द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता 31, दिसंबर, 2006 के बाद सीवी भर्ती द्वारा - 66.2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 प्रतिशतता	पदोन्नति, पलान में रु.8600-14800 के वेतनमान में, छेठ में, पाँच वर्ष की नियमित सेवा किए हुए समुदी सहायक जिसको व हो सकने पर रु.8600-14800 के वेतनमान में, छेठ में, दो वर्ष की नियमित सेवा किए हुए समुदी सहायक और रु. 8600-14800 और रु.8170-11975 के वेतनमान में, समुदी सहायक और टग मास्टर ग्रेड-1(ए)/हाइबर ग्रेड-1(ए) के पदों में 8 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा के अधिकारी	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपअध्यक्ष-सदस्य iii) विभाग के अध्यक्ष जो विभाग के प्रभारी हैं, जिसमें विहित है-सदस्य iv) विभाग के अध्यक्ष जो कार्मिक के प्रभारी हैं - सदस्य v) अध्यक्ष के द्वारा नामित किये गये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि	परिक्षितियों जिनके दौरान भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है

सूची: भारत के राजपत्र, असाधारण स.का.नि.सं:234(अ), दिनांक 16 मार्च, 1979 को तुलुबुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979, प्रकाशित और तदनुसार संशोधित किये गये थे :-

1. स.का.नि. 549 (अ), दिनांक 30 जुलाई, 1984
2. स.का.नि. 808 (अ), दिनांक 21 सितंबर, 1987
3. स.का.नि. 848 (अ), दिनांक 20 सितंबर, 1989
4. स.का.नि. 1082 (अ), दिनांक 22 दिसंबर, 1989
5. स.का.नि. 486 (अ), दिनांक 11 मई, 1992
6. स.का.नि. 848 (अ), दिनांक 29 जून, 1992
7. स.का.नि. 60 (अ), दिनांक 10 फरवरी, 1993
8. स.का.नि. 586 (अ), दिनांक 30 मार्च, 1993
9. स.का.नि. 818 (अ), दिनांक 17 नवंबर, 1994
10. स.का.नि. 834 (अ), दिनांक 2 दिसंबर, 1994
11. स.का.नि. 422 (अ), दिनांक 26 मई, 1995
12. स.का.नि. 157 (अ), दिनांक 19 मार्च, 1997
13. स.का.नि. 163 (अ), दिनांक 19 मार्च, 1997
14. स.का.नि. 312 (अ), दिनांक 5 जून, 1997
15. स.का.नि. 372 (अ), दिनांक 8 जुलाई, 1997
16. स.का.नि. 132 (अ), दिनांक 10 मार्च, 1998
17. स.का.नि. 589 (अ), दिनांक 22 सितंबर, 1998
18. स.का.नि. 276 (अ), दिनांक 20 अप्रैल, 1999
19. स.का.नि. 831 (अ), दिनांक 29 दिसंबर, 1999
20. स.का.नि. 241 (अ), दिनांक 10 मार्च, 2000
21. स.का.नि. 242 (अ), दिनांक 10 मार्च, 2000
22. स.का.नि. 328 (अ), दिनांक 10 अप्रैल, 2000
23. स.का.नि. 509 (अ), दिनांक 31 मई, 2000
24. स.का.नि. 510 (अ), दिनांक 31 मई, 2000
25. स.का.नि. 739 (अ), दिनांक 22 सितंबर, 2000
26. स.का.नि. 740 (अ), दिनांक 22 सितंबर, 2000
27. स.का.नि. 928 (अ), दिनांक 22 दिसंबर, 2000
28. स.का.नि. 27 (अ), दिनांक 19 जनवरी, 2001
29. स.का.नि. 194 (अ), दिनांक 16 मार्च, 2001
30. स.का.नि. 234 (अ), दिनांक 30 मार्च, 2001
31. स.का.नि. 284 (अ), दिनांक 19 अप्रैल, 2001
32. स.का.नि. 573 (अ), दिनांक 02 अगस्त, 2001
33. स.का.नि. 800 (अ), दिनांक 25 अक्टूबर, 2001
34. स.का.नि. 716 (अ), दिनांक 18 अक्टूबर, 2002
35. स.का.नि. 739 (अ), दिनांक 15 सितंबर, 2003

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS**(Ports Wing)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 21st August, 2008

G.S.R. 803(E).— In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 124, read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Central Government hereby approves the framing of the revised Tuticorin Port Trust employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008, as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulation shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

(F. No. PR-12012/20/2004-PE. I)

RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.

SCHEDULE**TUTICORIN PORT TRUST****Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.**

In exercise of powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port, with the approval of the Central Government, as required under Sub-Section 1 of Section 124 of the said Act, hereby frames the revised Regulations of Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.

(1) (i) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008;

(ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

- (2) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008, the following entries shall be included:-

SCHEDULE

Recruitment Rules of 54 categories of Class I Cadre.

FOOT NOTE: The existing Recruitment Rules in respect of Class II, III and IV employees will be in force for recruitment till the cadre restructuring of the above is completed and published in the Gazette of India.

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY & PROMOTION) REGULATIONS, 2008

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Tuticorin Port hereby makes the following Regulations, namely

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

- (1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2008.
- (2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government, as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963, in the Gazette of India.

2. APPLICATION:

These Regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by Clause (a) of Sub-section (1) of Section 24 of the Act.

3. DEFINITION:

In these Regulations, unless the context otherwise requires

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).

- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the posts to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or any post means the authority empowered under the Tuticorin Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1979, to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I posts", "Class II posts", "Class III posts" and "Class IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Tuticorin Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1979.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under Regulation 26 for the purpose of making a recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.
- Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade, if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.
- (k) "Permanent employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these Regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the Select List prepared in accordance with Regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under Regulation 5 of these Regulations.

(p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.

(q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

4. MANNER OF APPOINTMENT:

All appointments to the posts to which these Regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these Regulations. Appointment may be made either by promotion or absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the major Ports, Central Government, State Governments, Autonomous Bodies, Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is three years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

"Provided that the appointment in respect of posts treated as heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment", i.e., through promotion/transfer/deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion/transfer on absorption will be from the officers from major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the Schedule annexed to the Regulation".

5. SCHEDULES:

The manner of appointment, i.e., whether by direct recruitment or departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts, as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class I posts. In respect of Class II, Class III and Class IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorised permanent and temporary strength of various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in column 9 of the Schedule and the requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the Schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in the case of HODs and by the Chairman in all other cases for

reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

- (i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate, who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus 3 years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate, belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

"Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any state of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. ROSTER OF VACANCIES:

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION:

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall apply mutatis-mutandis to all appointments covered by these Regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of Other Backward Classes, Ex-Servicemen and Dependants of those killed in action, Sportsmen and Physically Handicapped persons shall also apply mutatis-mutandis to appointments covered by these Regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS, ETC., FOR DIRECT RECRUITMENT:

(1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or any post, a candidate must be --

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases, the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of Sub-Regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these Regulations.

(3) No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contract a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these Regulations apply;

Provided that the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Sub-Regulation.

(4) A candidate must satisfy the appointing authority that his Character and Antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an Insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements, shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this Regulation, the same shall be decided by the Central Government in case of HODs and Chairman in all other cases.

9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES:

(1) Vacancies of Class III and Class IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case, sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class I and Class II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE:

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in Sub-regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees, referred to, in Sub-regulation (1), shall be the following, namely:

a) **For HODs**

Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping ..	Chairman
Chairman/Deputy Chairman of the Port ..	Member
Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping ..	Member
Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Ministry of Shipping ..	Member

b) **For Class I posts**

i) Chairman ..	Chairman
ii) Deputy Chairman ..	Member
iii) HOD incharge of the Department in which the vacancy occurs ..	Member
iv) HOD incharge of the Personnel ..	Member
v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman ..	Member.

Note 1: In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will consist of the following:

i) Deputy Chairman ..	Chairman
ii) GM incharge of the Division in which the vacancy occurs ..	Member
iii) Head of Personnel Division ..	Member
iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Deputy Chairman ..	Member.

Note 2: For the posts of GM in Haldia Dock Complex, the Selection Committee shall consist of Chairman, Deputy Chairman of Haldia Dock Complex and the Deputy Chairman of Kolkata Dock System.

c) **For Class II posts**

- | | | | |
|------|---|----|----------|
| I) | Deputy Chairman | .. | Chairman |
| II) | Head of the Department
in which the vacancy arises | .. | Member |
| III) | HOD incharge of the Personnel | .. | Member |
| IV) | Representative of SC/ST & OBCs
nominated by the Chairman | .. | Member. |

Note 1: In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will consist of the following:

- | | | | |
|------|--|----|----------|
| I) | Deputy Chairman | .. | Chairman |
| II) | The concerned GM | .. | Member |
| III) | Head of Personnel Division | .. | Member |
| IV) | Representative of SC/ST & OBCs
nominated by the Deputy Chairman | .. | Member. |

d) **For Class III and Class IV posts (Common categories)**

- | | | | |
|------|--|----|----------|
| I) | Deputy Chairman or in his absence,
HOD nominated by the Chairman of the
Board | .. | Chairman |
| ii) | HOD incharge of Personnel | .. | Member |
| III) | A senior officer in the grade not below
Rs.16000-400-20800 to be nominated
by the Chairman | .. | Member |
| IV) | Representative of SC/ST & OBCs
nominated by the Chairman | .. | Member. |

e) For Class III and Class IV posts (un-common categories)

- | | | | |
|------|--|----|----------|
| i) | HOD, where the vacancy arises | .. | Chairman |
| ii) | HOD incharge of Personnel | .. | Member |
| iii) | A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs.16000-400-20800 to be nominated by the Chairman | .. | Member |
| iv) | Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman | .. | Member. |

Note In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will consist of the following:

- | | | | |
|------|---|----|----------|
| i) | The concerned General Manager | .. | Chairman |
| ii) | An officer in the grade not below Rs.16000-400-20800.
Below GM of Personnel Division | .. | Member |
| iii) | An officer in the grade not below Rs.16000-400-20800.
Below GM of concerned Division | .. | Member |
| iv) | Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Deputy Chairman | .. | Member. |

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. SELECT LIST:

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a Select List for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding 6 months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND AD-HOC APPOINTMENTS:

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman, who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of 6 months at a time and not exceeding one year on ad-hoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases, the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT, A DISQUALIFICATION

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS, A DISQUALIFICATION:

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER:

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW:

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidate (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own costs. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interviews shall be granted travelling allowance equal to first class rail fare by shortest practicable route both ways on production of proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

19. PROBATION PERIOD:

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of Sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years, except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy.HODs carrying the scales of pay of Rs.16000-400-20800 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that, when the appointment is made by direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.11975/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointments by promotion within Class III and Class IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Appointing Authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION:**(1) General**

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancies in the grade. In other words, an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of Probationers: A person appointed against a permanent post as a *direct* recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Eventhough the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruit, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A Probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decided whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION:

(1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in Regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

(2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the Appointing Authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.

(3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST:

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of the test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST:

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY:

(1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the Schedule. In cases, where exchange of vacancies has been resorted to, as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.

(2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

(3) Persons appointed against the promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

(4) Notwithstanding anything contained in Sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these Regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE:

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these Regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION:

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed Recruitment Rules, employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
 - a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
 - b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
 - c) The instructions issued by the Government from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Government servants shall mutatis-mutandis apply.

Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs.16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the bench-mark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the bench-mark shall be 'Good'.

- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specific the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. AD-HOC APPOINTMENTS:

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the Appointing Authority may make a purely ad-hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post upto a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS:

Notwithstanding anything contained in these Regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these Regulations and appoint to a Class III or Class IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possess the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION:

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these Regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS:

All the Regulations, procedures, practices and customs corresponding to these Regulations and in force immediately before the commencement of these Regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the Regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these Regulations.

Schedule
(Recruitment Rules of 24 categories of Class I Cadre)

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATIVE DEPARTMENT
(Main Administration), TUTUCORI PORT TRUST.

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-comparability or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 36 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Secretary Grade I	1	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	35	No	<p>Essential: A degree from a recognized University</p> <p>Desirable: 1) Post graduate degree/diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/ Institution 2) Two years experience in Executive Cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial / Commercial / Government Undertakings.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/Deposition/Absorption grade from which promotion/Deposition/Absorption is to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Age: No Qualification: Yes	2	<p>Upto 31st December, 2004</p> <p>By Direct recruitment - 33 1/3 percentage By Promotion - 66 2/3 percentage</p> <p>After 31st December, 2004</p> <p>By Direct recruitment - 66 2/3 percentage By Promotion - 33 1/3 percentage</p>	Promotion from Assistant Secretary in the Scale of Pay Rs. 8400-14500 with 3 years regular service in the grade.		<p>(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy arises - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward Classes constituted by the Chairman</p>		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATIVE DEPARTMENT
(Main Administration), TUTUCORI PORT TRUST.

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-comparability or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 36 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Assistant Secretary	1	Class I	10750-300-16750	Selection by merit	35	No	<p>Essential: (i) A degree from a recognized University (ii) Five Years experience in Executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.</p> <p>Desirable: Post graduate degree/diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/ Institution</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deposition absorption grades from which promotion/ deposition/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes	2	By promotion failing which by absorption / deposition failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Secretary Grade I/Assistant Personnel Officer Grade I in the Scale of Pay Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Grade I in the scale of Rs. 9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of General Administration Department. Absorption/deposition will be of officers holding the post of Senior Assistant Secretary or post of Assistant Secretary Grade I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
(Main Administration), TUTICORIN PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post.	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 50 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Secretary	1	Class I	17000-150-18250	Selection by merit	40	No	Essential: (i) A degree from a recognized University (ii) Nine years experience in Executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial / Commercial/Government Undertakings. Desirable: Post graduate degree/diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deposition absorption grades from which promotion/ deposition/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes	2	By promotion failing which by absorption / deposition failing both by direct recruitment.	Promotion from Deputy Secretary / Senior Assistant Secretary in the Scale of Pay Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Secretary/Senior Assistant Secretary in the Scale of Pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of General Administration Department. Absorption/deposition will be of officers holding the post of Deputy Secretary or the post of Senior Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS IN GENERAL ADMINISTRATIVE DEPARTMENT
(General Administration, TITANSHIP POST TRUST)

Name of the Post	Number of Post	Class/Section	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 38 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
Senior Deputy Secretary	1	Class I	15580-404-20000	Selection by merit	42	No	<p>Essential:</p> <p>(i) A degree from a recognized University</p> <p>(ii) Twelve years experience in Executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial/Commercial / Government Undertakings.</p> <p>Desirable:</p> <p>Post graduate degrees/diplomas in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/ Institution</p>	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/Deposition/absorption grade from which promotion/Deposition/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee constituted in its organization	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)				(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	Not applicable	By absorption through composite method filling which by deposition from other Government organization and filling both by direct recruitment	<p>For absorption through composite method, officers holding the post of Senior Deputy Secretary or the post of Deputy Secretary will-officers in the respective discipline of General Administration Department (such as Chief Public Relations Officer/Deputy Secretaries/Executive Manager/Deputy Chief Law Officer/Personnel Officer) in the scale of pay Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Post Trust OR Deputy Secretary and Senior Deputy Secretary in the respective discipline of General Administration Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 10700-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of General Administration Department in a Major Post Trust will be eligible.</p> <p>For deposition, officers holding the post of Senior Deputy Secretary or post of Deputy Secretary and officers in the respective discipline of General Administration Department in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Government/Semi Government/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".</p>				<p>(i) Chairman - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Chairman - Member</p> <p>(iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member</p> <p>(iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member</p> <p>(v) Representative of Employees/General/Unskilled/Other Workers and Other Unskilled Class nominated by the Chairman</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS IN GENERAL ADMINISTRATIVE DEPARTMENT
(General Administration, TITANSHIP POST TRUST)

Name of the Post	Number of Post	Class/Section	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 38 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Secretary	1	Class I (Head of Department)	18500-450-23900	Selection by merit	45	No	<p>Essential:</p> <p>(i) A degree from a recognized University</p> <p>(ii) Fifteen years experience in Executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial/Commercial / Government Undertakings.</p> <p>Desirable:</p> <p>Post graduate degrees/diplomas in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/ Institution</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deposition/absorption grades from which promotion/ deposition/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	Not applicable	By absorption through composite method failing which by deposition failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, officers holding the post of Secretary or officers holding posts in the scale of Rs. 17500-22500 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the General Administration/Human Resource Department of a Major Port Trust will be eligible. For deposition, officers holding the post of Secretary or Senior Deputy Secretary and officers in the General Administration Department/Human Resource Department in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 years regular service in the grade in Government/Semi Government/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which benchmark in overall grading in the Annual Confidential reports will not be below "Very Good"	(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping – Chairman (ii) Chairman/Deputy Chairman of the Port – Member (iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping (iv) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes nominated by Ministry of Shipping.	

**RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES (CLASS D) OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
TUTICORIN PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Private Secretary to Chairman	1	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	Essential: (i) A degree from a recognised University (ii) Proficiency in Stenography and Typewriting with speed of 120/40 words per minute respectively (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Five years experience as Stenographer/ Personal Assistant in an Industrial/ Commercial/Government Undertaking.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deposition/absorption grades from which promotion/ deposition/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: No	2	By promotion failing which by absorption/ deposition, failing both by direct recruitment	Promotion from Personal Assistant to Head of Department/ Private Secretary to Deputy Chairman in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade. Absorption/ deposition will be of officers holding the post of Private Secretary to Chairman or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	(i) Chairman – Chairman (ii) Deputy Chairman – Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs – Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel – Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman – Member	

**RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES (CLASS D) OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
TUTICORIN PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Private Secretary to Chairman	1	Class I	10750-300-16750	Selection by merit	35	No	Essential: (i) A degree from a recognised University (ii) Proficiency in Stenography and Typewriting with speed of 120/40 words per minute respectively (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Eight years experience as Stenographer/ Personal Assistant in an Industrial/ Commercial/Government Undertaking.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/Deposition/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(i)	(ii)	(iii)	(iv)	(v)	(vi)
Age : No Qualification : Yes	2	By promotion filling which by absorption/Deposition, filling both by direct recruitment	Promotion from Private Secretary to Chairman in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade filling which Private Secretary to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 9100-15100 and a combined regular service of 8 years in the scales of Pay Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 Absorption/Deposition will be of officers holding the post of Senior Private Secretary to Chairman or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Post.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman - Member	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF PERSONNEL AND INDUSTRIAL DIVISION, HUMAN RESOURCE DIVISION,
ADMINISTRATION DEPARTMENT
TUKKORIN PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-compatibility or Non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Personnel Officer Grade I	1	Class I	9100-254-15100	Selection by merit	30	No	Essential: A degree from a recognized University Desirable: (i) Post graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/ Institution (ii) 2 years experience in Executive Cadre in the field of General Administration Department, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial/ Commercial/ Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/Deposition/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(i)	(ii)	(iii)	(iv)	(v)	(vi)
Age : No Qualification : Yes	2	Until 31 st December, 2006 By Direct recruitment - 33 1/3 percentage By Promotion - 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct recruitment - 66 2/3 percentage By Promotion - 33 1/3 percentage	Promotion from Assistant Secretary in the scale of pay Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade - Existing post of Industrial Relations Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 will be re-designated as Assistant Personnel Officer Grade I	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman - Member	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ESTATE DIVISION UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
TUTICORIN PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 39 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Estate Manager Grade I	1	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	<p>Essential:</p> <p>A degree with Post graduate degree/diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University/Institution OR Corporate Membership of Institution of Surveyor (India).</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) A degree in Law from a recognised University</p> <p>(ii) 2 Years Executive experience in Estate Management Valuation or Land records in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/depuration/absorption grades from which promotion/depuration/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age - No Qualification. No, however Diploma from a recognised University / Institution is essential	2	<p>Until 31st December, 2006</p> <p>By Direct recruitment - 33.33 percentage</p> <p>By Promotion - 66.67 percentage</p> <p>After 31st December, 2006</p> <p>By Direct recruitment - 66.67 percentage</p> <p>By Promotion - 33.33 percentage</p>	<p>Promotion from Assistant Estate Manager Grade II in the scale of Pay Rs. 8600-14600 with 3 regular service in the grade. - Existing one post of Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay Rs. 9100-15100 will be re-designated as Assistant Estate Manager Grade I - The lien of the incumbent who are re-designated to the post of Assistant Estate Manager Grade I will continuously be retained in the grade of Assistant Executive Engineer (Civil) in Civil Engineering Department.</p>	<p>(i) Chairman - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Chairman - Member</p> <p>(iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member</p> <p>(iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member</p> <p>(v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman - Member</p>	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF LEGAL DIVISION UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
TUTICORIN PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 39 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Law Officer Grade I	1	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	<p>Essential:</p> <p>A degree in Law from a recognised University</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Two Years Executive experience in Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Government Undertakings</p> <p>(ii) Post Graduate Degree in Law from a recognised University</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption is to be made	If a Departmental Promotion Commission exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification : Yes	2	Upto 31 st December, 1995 By Direct recruitment - 33 1/3 percentage By Promotion - 66 2/3 percentage After 31 st December, 2005 By Direct recruitment - 66 2/3 percentage By Promotion - 33 1/3 percentage	Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the discipline of Legal Division with five years regular service in the grade	i) Chairman - Chairman ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman - Member	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS II POSTS OF FINANCE DEPARTMENT
TITICORNIS PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-com-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Accounts Officer Grade I	4	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	Essential: Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable: Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption is to be made	If a Departmental Promotion Commission exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age : No Qualification : No, however, a Degree from a recognised University is essential.	2	Upto 31 st December, 2005 By Direct recruitment - 33 1/3 percentage By Promotion - 66 2/3 percentage After 31 st December, 2005 By Direct recruitment - 66 2/3 percentage By Promotion - 33 1/3 percentage	Promotion from Accounts Officer Grade II in the scale of pay Rs.8500-14600 with 3 years regular service in the grade. - The existing post of Accounts Officer in the scale of 9100-15100 will be redesignated as Accounts Officer Grade I and the existing Junior Accounts Officer in the scale of pay of Rs.6500-14600 may be redesignated as Accounts Officer Grade II.	i) Chairman - Chairman ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman - Member	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT
TITICORNIS PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-com-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Accounts Officer	2	Class I	10750-300-16750	Selection by merit	35	No	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deposition/absorption grades from which promotion/ deposition/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification No. however, a Degree from a recognised University is essential.	2	By promotion, failing which by absorption/ deposition, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the scale of pay of Rs.9100-15600 with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the scale of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs.8000-14600 in the respective discipline of Finance Department.</p> <p>Absorption/deposition will be of officers holding the post Senior Accounts Officer or post of Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust. - The existing post of Deputy Financial Adviser and Chief Accounts Officer in the scale of Rs.10750-16750 will be redesignated as Senior Accounts Officer.</p>	<p>(i) Chairman - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Chairman - Member</p> <p>(iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member</p> <p>(iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member</p> <p>(v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman - Member</p>	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT
TUTICORIN PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-com seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Accounts Officer	1	Class I	13000-350-18250	Selection by merit	40	No	<p>Essential:</p> <p>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>(ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deposition/absorption grades from which promotion/ deposition/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification No. however, a Degree from a recognised University is essential.	2	By promotion, failing which by absorption/ deposition, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Deputy Financial Adviser and Chief Accounts Officer/ Senior Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Financial Adviser and Chief Accounts Officer/ Senior Accounts Officer in the scale of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay 10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Finance Department.</p> <p>Absorption/deposition will be of officers holding the post Deputy Chief Accounts Officer or post of Senior Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	<p>(i) Chairman - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Chairman - Member</p> <p>(iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member</p> <p>(iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member</p> <p>(v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman - Member</p>	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT
TUTICORIN PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-com seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Deputy Chief Accounts Officer	1	Class I	16000-400-20400	Selection by merit	42	No	<p>Essential:</p> <p>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>(ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotional deposition absorption grades from which promotional deposition /absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes.	Not applicable	By absorption through composite method failing which by deposition, failing both by direct recruitment.	<p>For absorption through composite method, officers holding the post of Senior Deputy Chief Accounts Officer or Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer in the respective discipline of Finance Department in scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade Rs. 13000-18250 in a Major Port Trust or Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer in respective discipline of Finance Department with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of Finance Department in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deposition, officers holding the post of Senior Deputy Accounts Officer or holding post of Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer in the respective discipline of Finance Department in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Government/State Government/Public Sector Undertakings or Autonomous Body with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"</p>	<p>(i) Chairman - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Chairman - Member</p> <p>(iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member</p> <p>(iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member</p> <p>(v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Class nominated by the Chairman - Member</p>	

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT
INDIAN PORT TRUST.**

Name of the Post	Number of Post	Class/Service	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-compatibility or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 33 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Financial Adviser and Chief Accounts Officer	1	Class I (Head of Department)	18500-450-23900	Selection by merit	45	No	<p>Essential:</p> <p>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>(ii) Fifteen years experience in executive under in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Government Undertaking.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotional deposition absorption grades from which promotional deposition /absorption is to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Age: No Qualification: Yes.	Not applicable	By absorption through composite method failing which by deposition, failing both by direct recruitment.	<p>For absorption through composite method, officers holding the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer or Officers holding post in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or Officers holding posts in scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Finance Department of a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deposition, officers holding the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer or officers holding post of Senior Deputy Chief Accounts Officer and the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer in the Finance Department in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in Government/State Government/Public Sector Undertakings or Autonomous Body with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"</p>		<p>(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping - Chairman</p> <p>(ii) Chairman/Deputy Chairman of the Port - Member</p> <p>(iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping</p> <p>(iv) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe/Other Backward Classes nominated by Ministry of Shipping.</p>		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Director (Electronic Data Processing)	1	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	<p>Essential: Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognized University/Institution OR Degree in Maths/Statistics/Operational Research/Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognized University/Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognized University/Institution.</p> <p>Desirable: (i) Post Graduate Degree in Maths/Statistics/Operational Research/Economics or Post Graduate Degree in computer Science or Computer Engineering or Systems or Information System or MIS or Information Technology or Computer application or Business Administration (PG Degree/Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institution. (ii) Two years experience in Programming, Electronic Data Processing/System Analysis, etc.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Depuration/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ depuration/ absorption grades from which promotion/ depuration/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Age: No Qualification: Yes	2	<p>Upto 31st December, 2006</p> <p>By Direct recruitment - 33.33 Percentage By Promotion - 66.67 Percentage</p> <p>After 31st December, 2006</p> <p>By Direct recruitment - 66.67 Percentage By Promotion - 33.33 Percentage</p>	Promotion from Data Processing Officer in the Scale of Pay Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade - The existing post of System Analyst in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be re-designated as Assistant Director (Electronic Data Processing)		<p>(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman</p>		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Director (Electronic Data Processing)	1	Class I	10750-500-16750	Selection by merit	35	No	<p>Essential: Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognized University/Institution OR Degree in Maths/Statistics/Operational Research/Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognized University/Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognized University/Institution.</p> <p>(ii) Five years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design and Analysis and related fields.</p> <p>Desirable: Post Graduate Degree in Maths/Statistics/Operational Research/Economics or Post Graduate Degree in computer Science or Computer Engineering or Systems or Information System or MIS or Information Technology or Computer application or Business Administration (PG Degree/Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institution.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Absorption/Deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes	2	By Promotion filling which by absorption/deputation, filling both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade filling which, Assistant Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respect discipline of Electronic Data Processing Wing. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Deputy Director (Electronic Data Processing) or Assistant Director (Electronic Data Processing)/Assistant Director (Research) and Deputy Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade in Electronic Data Processing Wing /P&R Division in a Major Port Trust.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF TITANIC PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection seniority or Non-selection merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Deputy Director (Electronic Data Processing)	1	Class I	13000-350-18250	Selection by merit	40	No	Essential: (i) Degree in Computer Engineering/Computer Science from a recognized University/Institution OR Degree in Maths/Statistics/Operational Research/Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognized University/Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognized University/Institution. (ii) Nine years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design and Analysis and related fields. Desirable: Post Graduate Degree in Maths/Statistics/Operational Research/Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information System or MIS or Information Technology or Computer application or Business Administration (PG Degree/Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institution.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Absorption/Deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes	2	By Promotion filling which by absorption/deputation, filling both by direct recruitment.	Promotion from Deputy Director (Electronic Data Processing) in the Scale of Pay Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade filling which, Deputy Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respect discipline of Electronic Data Processing Wing. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Senior Deputy Director (Electronic Data Processing) or Deputy Director (Research) and Senior Deputy Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade in Electronic Data Processing Wing /P&R Division in a Major Port Trust.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection—seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Director (Research)	1	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	<p>Essential: Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University/Institution.</p> <p>Desirable: (i) Two years executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigation etc. (ii) Knowledge of Computer operations. (iii) Post Graduate Degree/Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized University/Institution.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Age - No Qualification : Yes		<p>Upto 31st December, 2006 By Direct recruitment - 33.33 Percentage By Promotion - 66.67 Percentage After 31st December, 2006 By Direct recruitment - 66.67 Percentage By promotion - 33.33 Percentage</p>	<p>Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs. 670-11975 in the respective discipline in Planning and Research Division with five years regular service in the grade. The existing post of Statistical Research Officer in this pay scale of Rs. 9100-15100 will be re-designated as Assistant Director (Research)</p>		<p>(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman</p>		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection—seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Executive Engineer (Civil)	15	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	<p>Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution.</p> <p>Desirable: Two years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/Coastal/Government Undertaking.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Age - No Qualification : No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognized University/Institution is essential.		<p>Upto 31st December, 2006 By Direct recruitment - 33.33 Percentage By Promotion - 66.67 Percentage After 31st December, 2006 By Direct recruitment - 66.67 Percentage By promotion - 33.33 Percentage</p>	<p>Promotion from Assistant Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 3600-14600 with 3 years regular service in the grade.</p>		<p>(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman</p>		

Name of the Post	Number of Post	Class Section	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection on seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 26 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Executive Engineer (Civil)	1	Class I	16750-200-16750	Selection by merit	33	No	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution. Desirable: Five years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/Commercial/Government Undertaking.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct Recruitment or by Promotion or by Absorption/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/Deposition Absorption grade from which promotion/Deposition/Absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Department in which Upper Public Service Contingent is to be recruited in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Age: No Qualification: No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognized University/Institution is essential.	2	By promotion filling which by absorption/Deposition, filling both by direct recruitment	Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-18100 with 5 years regular service in the grade filling which Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.9100-15100 and Rs.10000-14000 in the respective discipline of Civil Engineering Department. Absorption/Deposition will be of officers holding post of Executive Engineer (Civil) or their post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.		(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Port Trust - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING FOR A MAJOR PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Class Section	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection on seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 26 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Superintending Engineer (Civil)	1	Class I	17000-200-17000	Selection by merit	40	No	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution. Desirable: Five years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/Commercial/Government Undertaking.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct Recruitment or by Promotion or by Absorption/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/Deposition Absorption grade from which promotion/Deposition/Absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Department in which Upper Public Service Contingent is to be recruited in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Age: No Qualification: No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognized University/Institution is essential.	2	By promotion filling which by absorption/Deposition, filling both by direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade filling which Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Civil Engineering Department. Absorption/Deposition will be of officers holding post of Superintending Engineer (Civil) or the feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.		(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Port Trust - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN TUTUCORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
Deputy Chief Engineer (Civil)	1	Class I	12400-440-20800	Selection by merit	42	No	<p>Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution.</p> <p>Desirable: Twelve years experience in executive cadre in planning/Construction / Design /Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/Commercial/Government Undertaking.</p>	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)				(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes.	Not Applicable	By absorption through Composite method failing which by Deputation from other Government Organisations and failing both by direct recruitment.	<p>For absorption through Composite method, Officers holding the post of Deputy Chief Engineer (Civil) or the post of Superintending Engineer and Deputy Chief Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engineer (Civil) and Deputy Chief Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineering Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of Civil Engineering Department in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For Deputation, officers holding the post of Deputy Chief Engineer (Civil) or officers holding post of Superintending Engineer and Deputy Chief Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with three years regular service in the grade in Government/Public Undertakings/Autonomous bodies will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".</p>				<p>(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN TUTUCORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection—seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
Chief Engineer	1	Class I (Head of Department)	18500-450-23900	Selection by merit	45	No	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution. Desirable: Fifteen years experience in executive cadre in planning/Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial /Commercial / Government Undertaking.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)				(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes.	Not applicable	By absorption through Composite method failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	For absorption through Composite method, Officers holding the post of Chief Engineer or officers holding post in the scale of pay of Rs.17500-22100 with 2 years regular service in the grade or officers holding post in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Civil Engineering Department in a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, officers holding the post of Chief Engineer or officers holding post of Deputy Chief Civil Engineer and the post of Chief Engineer in the Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.16000-20800 above with three years regular service in the grade in Government/Public Undertakings/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"				(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping - Chairman (ii) Chairman/Deputy Chairman of the Port - Member (iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member (iv) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ and Other Backward Classes nominated by the Ministry of Shipping - Member	

Name of the Post	Number of Post	Class	Scale of Pay (Rs.)	Selection by merit or Selection cum-seniority or Non-selection post	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service in administrative under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Qualifications and other special requirements, if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Executive Engineer (Mechanical)	14	Class I	9100-1500-15100	Selection by merit	30	No	Essential: Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognised University / Institution. Desirable: Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial Government Establishment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition or by a combination thereof, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/depotion, absorption grades from which promotion/depotion/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Commission exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential.	2	Direct: 21% Promotion: 79% By Direct Recruitment: 31.10% By Promotion: 68.90% By Deposition: 0% By a combination thereof: 0%	Promotion from Assistant Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs.8600-14500 with 3 years regular service in the grade.	(i) Chairman & Ex-officio Member (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Technical Department - Member (v) Representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairman	Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ASSISTANT EXECUTIVE ENGINEER (MECHANICAL) IN INDUSTRIAL / COMMERCIAL POST TRUST

Name of the Post	Number of Post	Class	Scale of Pay (Rs.)	Selection by merit or Selection cum-seniority or Non-selection post	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service in administrative under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Qualifications and other special requirements, if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Executive Engineer (Mechanical)	3	Class I	10750-300-14750	Selection by merit	30	No	Essential: Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognised University / Institution. Desirable: Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial Government Establishment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition or by a combination thereof, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/depotion, absorption grades from which promotion/depotion/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Commission exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential.	2	By promotion filling which by: 100% Deposition/Deposition: 0% By Direct Recruitment: 0% By a combination thereof: 0%	Promotion from Assistant Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade filling which Assistant Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined total service of 8 years in the scale of pay of Rs.8600-14500 in the Mechanical Engineering Department. Deposition/Deposition: 0% By Direct Recruitment: 0% By a combination thereof: 0%	(i) Chairman & Ex-officio Member (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Technical Department - Member (v) Representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairman	Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN TUTKORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 38 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1973	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Materials Manager	1	Class I	10750-3400-16750	Selection by merit	35	No	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognized University / Institution. (ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engineering/ Electrical Engineering in an Industrial/ commercial / Government Undertaking. Desirable: Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognized University/ Institution.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ depuration/ absorption grades from which promotion/ depuration/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential.	2	By promotion failing which by absorption/depuration, failing both by direct recruitment - The lien of the incumbent who is working as Deputy Materials Manager will continuously be retained in the grade of Assistant Executive Engineer (Mechanical)/Executive Engineer (Mechanical) in Mechanical and Electrical Engineering Department.	Promotion from Assistant Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.9100-15100 and Rs. 8600-14400 in the respective discipline of Materials Management Division/Mechanical and Electrical Engineering Department OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs.8600-14400 with 8 years regular service in the grade where the pay scale of Rs.9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption/depuration will be of officers holding post of Deputy Materials Manager or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Post Type.	(i) Chairman - Chairman. (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN TUTKORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 38 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1973	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Superintending Engineer (Mechanical)	2	Class I	13000-3540-18250	Selection by merit	40	No	Essential: Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical, Electronics & Communication Engineering from a recognized University / Institution. Desirable: Nine Years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/Government Undertaking.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Depuration/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ depuration/ absorption grades from which promotion/ depuration/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Age : No Qualification : No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential.	2	By promotion failing which by absorption/depuration, failing both by direct recruitment,	Promotion from Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department. Absorption/depuration will be of officers holding post of Superintending Engineer (Mechanical) or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Post Type.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman.			

MINISTRY OF MARITIME TRANSPORT, DEPARTMENT OF MARITIME TRANSPORT, DEPARTMENT OF MARITIME TRANSPORT

Name of the Post	Number of Post	Class/Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-comparability or Non-selection merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Mechanical Engineer	1	Class 1	12000-440-20000	Selection by merit	43	No	Essential: A Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized University / Institution. Desirable: Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial/Government Undertaking.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption/grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	Not applicable	By absorption through Composite method filling which by deputation from other Government Organizations and filling both by direct recruitment.	For absorption through Composite method: Officers holding the post of Deputy Chief Mechanical Engineer or the post of Superintending Engineer and Deputy Chief Mechanical Engineer in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs. 13000-14250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Superintending Engineer and officers in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 2 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-14250 in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible. For deputation: Officers holding the post of Deputy Chief Mechanical Engineer or officers holding post of Superintending Engineer and Officers in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs. 13000-14250 with three years regular service in the grade in the respective discipline in Government/Public Undertakings/Autonomous bodies etc., will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below 'Very Good'.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

MINISTRY OF MARITIME TRANSPORT, DEPARTMENT OF MARITIME TRANSPORT, DEPARTMENT OF MARITIME TRANSPORT

Name of the Post	Number of Post	Class/Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-comparability or Non-selection merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Chief Mechanical Engineer	01	Class 1 (Head of Department)	15750-450-22000	Selection by merit	45	No	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering/Naval Architecture from a recognized University / Institution or MOT First Class Master Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958</p> <p>(ii) Twelve years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical/Electronics/Engineering works. Out of which eight year experience shall be in engineering/industrial/manufacturing of cargo handling equipment/electrical installations etc. Made in any Major Port Trust / Industrial / Commercial/Government Undertaking.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption/grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Age: No Qualification: Yes	Not applicable	By absorption through Composite method filling which by deputation falling both by direct recruitment.	<p>For absorption through Composite method, Officers holding the post of Chief Mechanical Engineer or officers holding post in the scale of Rs. 15750-22000 with 2 years regular service in the grade of officers holding post in the scale of Rs. 10750-20000 with 2 years regular service in the grade in the Mechanical and Electrical Engineering Department and Marine Department (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, officers holding Chief Mechanical Engineer or officers holding post of Deputy Chief Mechanical Engineer and officers in the Mechanical and Electrical Engineering Departments in the scale of pay of Rs. 16000-20000 and above with three years regular service in the grade in Government/Public Undertakings / Autonomous bodies etc., will be eligible.</p>	(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping - Chairman (ii) Chairman/Deputy Chairman of the Post - Member (iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member			

			The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"	(v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Ministry of Shipping - Member
--	--	--	--	--

RECRUITMENT RULES FOR CLASS II POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection—seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Executive Engineer (Electrical)	1	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	Essential: Degree or equivalent in Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognized University / Institution. Desirable: Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial / Government Undertaking

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deposition/ absorption grades from which promotion/ deposition/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential.	2	Upto 31 st December, 2005 By Direct recruitment - 33 1/3 Percentage By Promotion - 66 2/3 Percentage After 31 st December, 2005 By Direct recruitment - 66 2/3 Percentage By promotion - 33 1/3 Percentage	Promotion from Assistant Engineer (Electrical) in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection—seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Executive Engineer (Electrical)	1	Class I	10750-100-16750	Selection by merit	30	No	Essential: Degree or equivalent in Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognized University / Institution. Desirable: Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial / Government Undertaking

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deposition/ absorption grades from which promotion/ deposition/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential.	2	By promotion failing which by absorption/deposition, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer (Electrical) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Electrical) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 2 years in the scale of pay of Rs. 8600-14600 in respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department. Absorption/Deposition will be of officers holding the post of Executive Engineer (Electrical) in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN TUTUCORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-comsecularity or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 34 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Traffic Manager	1	Class I	13000-150-16250	Selection by merit	40	No	Essential: (i) A Degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in Shipping/Cargo Operations/Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial/Commercial/Government Undertaking.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Absorption/Deputation, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	2	By promotion filling which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Senior Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade filling which Senior Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Traffic Department. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Deputy Traffic Manager or posts of Senior Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN TUTUCORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-comsecularity or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 34 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Deputy Traffic Manager	1	Class I	16000-400-20800	Selection by merit	42	No	Essential: (i) A Degree from a recognized University. (ii) Twelve years experience in Shipping/Cargo Operations/Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial/Commercial/Government Undertaking.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	Not applicable	By absorption through Composite method failing which by deputation from other Government Organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through Composite method, Officers holding the post of Senior Deputy Traffic Manager or the post of Deputy Traffic Manager and officers in the respective discipline of Traffic Department in the scale of Rs. 13000-16250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Deputy Traffic Manager and officers in the respective discipline of Traffic Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-16250 in the respective discipline of Traffic Department in a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, officers holding the post of Senior Deputy Traffic Manager or officers holding the post of Deputy Traffic Manager and officers in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs. 13000-16250 with three years regular service in the grade in the respective discipline in Government/Semi-Government/Public Undertakings/Autonomous bodies etc., will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading is the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Class/Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-com seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 39 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
Traffic Manager	1	Class I (Head of Department)	18500-450-23900	Selection by merit	45	No	<p>Essential: (i) A Degree from a recognised University.</p> <p>(ii) Fifteen years experience in Shipping/Cargo Operations/Railway Transportation or Executive cadre in an Industrial/Commercial/Government Undertaking.</p>	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)				(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes.	Not applicable	By absorption through Composite method filling which by deputation and filling both by direct recruitment.	<p>For absorption through Composite method, Officers holding the post of Traffic Manager or officers holding post in scale of Rs.17500-22300 with 2 years regular service in the grade or officers holding post in the scale of Rs.16000-20600 with 3 years regular service in the grade in the Traffic Department in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For Deposition, officers holding the post of Traffic Manager or officers holding post of Senior Deputy Traffic Manager and officers in the Traffic Department in the scale of pay of Rs.14000-20000 and above with three years regular service in the grade in Government/Public Undertaking / Autonomous bodies etc., will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"</p>				<p>(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping - Chairman</p> <p>(ii) Chairman/Deputy Chairman of the Port - Member</p> <p>(iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member</p> <p>(iv) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Ministry of Shipping - Member</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF DECK SIDE OF MACHINE DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Class/Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-com seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 39 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Plot	3	Class I	14500-350-12700	Not applicable	40	No	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) Must hold a certificate of competency as member of foreign going ship issued by Ministry of Shipping, Government of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Government of India.</p> <p>(ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of a foreign going ship.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2	By direct recruitment	Not applicable	<p>(i) Chairman - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Chairman - Member</p> <p>(iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member</p> <p>(iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member</p> <p>(v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Harbour Master	1	Class I	17500-400-22300	Selection by Merit	45	No	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Government of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Government of India. (ii) Must hold Pilot licence and have six years experience either as Master of Foreign Going Ship or in piloting or cumulative

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ depuration/ absorption grades from which promotion/ depuration/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: Yes	Not applicable	By absorption through composite method, failing which by depuration and failing both by direct recruitment	For absorption by composite method officers holding the post of Harbour Master or Pilot in the scale of pay of Rs.14500-18750 and above with five years regular service in the grade in a Major Port are eligible. For depuration officers holding the post of Harbour Master or holding Pilot post and deck-side officers in the scale of pay of Rs.14500-18700 with experience as mentioned above in Government/Public Sector Undertakings / Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Conservator	1	Class I (Head of Department)	18500-450-23900	Selection by Merit	44	No	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Government of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Government of India. (ii) Must hold Pilot licence and have eight years experience either as Master of Foreign Going Ship or in piloting or cumulative.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Depuration/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ depuration/ absorption grades from which promotion/ depuration/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: Yes	Not applicable	By absorption through composite method, failing which by depuration and failing both by direct recruitment	For absorption by composite method officers holding the post of Deputy Conservator or holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs.17500-22300 with two years regular service in the grade in a Major Port will be eligible. For depuration officers holding the post of Deputy Conservator or holding Harbour Master and deck-side officers in the scale of pay of Rs.17500-22300 and above with two years regular service in the grade in Government/Semi Government/Public Sector Undertakings /Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"	(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping - Chairman (ii) Chairman/Deputy Chairman of the Port - Member (iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member (iv) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Ministry of Shipping - Member	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT IN TUTUCORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Class/Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by mark or Selection-comparability or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 38 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Marine Engineer	4	Class I	14500-350-18750	Not applicable	40	No	(i) MUE First Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 (ii) One year post qualification experience as Chief Engineer/Second Engineer on board a foreign going ship.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2	By direct recruitment	Not Applicable	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT IN TUTUCORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Class/Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by mark or Selection-comparability or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 38 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Marine Engineer	2	Class I	16000-400-20000	Selection by mark	44	No	(i) MUE First Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 (ii) Four year experience as Chief Engineer or five years combined experience as Chief Engineer and Second Engineer on-board a foreign going ship.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Age : 44 Qualification : Yes	Not applicable	By promotion filling which by absorption / deputation filling both by direct recruitment	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18750 with five years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Senior Marine Engineer or officers with four years regular service in the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18750 in any Major Port Trust. The selection is by mark for which the bench mark is overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward Classes nominated by the Chairman			

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Medical Officer	3	Class I	Rs. 910 0-250- 15100	Not applicable	35	No	Essential: (i) M.B.B.S Degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), B.D.S. Degree of a recognized University. (ii) One year experience in a Hospital, after completion of internship of one year Desirable: A post graduate medical degree from a recognized university.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)			(13)	(14)
Not applicable	2	By direct recruitment	Not applicable			(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Medical Officer (General Duty)	3	Class I	10750-300-16750	Selection by merit	40	No	<p>Essential:</p> <p>(i) M.B.B.S Degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), B.D.S. Degree of a recognized University.</p> <p>(ii) Five years experience in a Hospital, after completion of internship of one year.</p> <p>Desirable:</p> <p>A post graduate medical degree from a recognized university.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Absorption/deputation will be of officers holding the post of Senior Medical Officer (General Duty) or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.</p>	<p>(i) Chairman - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Chairman - Member</p> <p>(iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member</p> <p>(iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member</p> <p>(v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN TUNCOCHER PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Class/Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-compatibility or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Medical Officer (Specialist)	1	Class I	10750-360-16750	Not applicable	40	No	Essential: (i) M.B.B.S Degree from a recognized University or for Senior Medical Officer (General), B.D.S. Degree of a recognized University. (ii) A Post graduate medical degree in the specified Speciality from a recognized university. (iii) Post qualification experience of three years in a Hospital in the relevant field of specialization.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deposition/ absorption grades from which promotion/ deposition/ absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Under Posts Service Commission is to be constituted for making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Not applicable	2	By direct recruitment	Not applicable - In the first instance, Medical Officers "Having Post Graduate Qualification in the relevant field will be considered for appointment failing which, the post will be filled by open advertisement.		(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN TUNCOCHER PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Class/Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-compatibility or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Medical Officer (General Duty)	1	Class I	13000-350-14250	Selection by merit	42	No	Essential: (i) M.B.B.S Degree from a recognized University or for Deputy Chief Medical Officer (General), B.D.S. Degree of a recognized University. (ii) Nine years experience in a Hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A post graduate medical degree from a recognized University.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deposition/ absorption grades from which promotion/ deposition/ absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Under Posts Service Commission is to be constituted for making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Age: No Qualification: Yes	2	By promotion failing which by absorption/deposition, failing both by direct recruitment	Promotion from Senior Medical Officer (General Duty) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Senior Medical Officer (General Duty) with 2 years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 10750-16750. Absorption/deposition will be of officers holding the post of Deputy Chief Medical Officer (General Duty) or similar post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust.		(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN TUTUCORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Medical Officer (Specialist)	1	Class I	13000-350-18250	Selection by merit	42	No	Essential: (i) M.B.B.S Degree from a recognized University (ii) A post graduate medical degree in the specified Speciality from a recognized University. (iii) Post qualification experience of seven years in a reputed Hospital in the relevant field of specialization.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Depuration/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ depuration/ absorption/ grades from which promotion/ depuration/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	2	By promotion failing, which by absorption/depuration, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Senior Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 16750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Senior Medical Officer (General Duty) with Post Graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade.</p> <p>Absorption/depuration will be of officers holding the post of Deputy Chief Medical Officer (Specialist) or holding the post of Senior Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN TUTUCORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Deputy Chief Medical Officer	1	Class I	16000-400-20800	Selection by merit	45	No	Essential: (i) M.B.B.S Degree from a recognized University (ii) A post graduate medical degree in the specified Speciality from a recognized University. (iii) Post qualification experience of ten years in a reputed Hospital in the relevant field of specialization.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Depuration/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ depuration/ absorption/ grades from which promotion/ depuration/ absorption to be made.				If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)				(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	Not applicable	By absorption through Composite method failing which by depuration from other Government Organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through Composite method, Officers holding the post of Senior Deputy Chief Medical Officer or holding the post of Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and Specialist Medical Officers in Medical Department in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and Specialist Medical Officers in Medical Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in a Specialist cadre of Medical Department in a Major Port Trust will be eligible. For depuration Officers holding Senior Deputy Medical Officer or holding the post of Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and Specialist Medical Officers in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Medical Department in Government/Semi Government/Public Sector Undertaking/Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"				(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT SCHEDULE FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN AUTONOMOUS PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Class/Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-compatibility or Merit-selection merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the General Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Chief Medical Officer	1	Class I	18300-450-2590	Selection by merit	30	No	Essential: (i) M.B.B.S Degree from a recognized University (ii) A post graduate medical degree from a recognized University. (iii) Post qualification experience of thirteen years in a reputed Hospital in the relevant field of specialization.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Age: No Qualification: Yes	Not applicable	By absorption through Composite method filling which by deputation and filling both by direct recruitment	<p>For absorption through Composite method, Officers holding Chief Medical Officer or holding the post in the scale of Rs.17900-22300 with 2 years regular service in the grade or officers holding post in the scale of Rs.16800-20800 with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation Officers holding Chief Medical Officer or holding post of Senior Deputy Chief Medical Officer and officers occupying posts in the scale of pay of Rs.16800-20800 and above in the Medical Department with three years regular service in the grade in Government/semi Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"</p>		<p>(i) Joint Secretary (Staff) of the Ministry of Shipping - Chairman</p> <p>(ii) Chairman/Deputy Chairman of the Post-Member</p> <p>(iii) Any other Post Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member</p> <p>(iv) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Ministry of Shipping - Member</p>		

RECRUITMENT SCHEDULE FOR CLASS I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT IN AUTONOMOUS PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Class/Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-compatibility or Merit-selection merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the General Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Vigilance Officer	1	Class I	13000-350-14250	Selection by merit	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Not applicable	2	By the composite method of promotion/deputation/ transfer	<p>Promotion/deputation/transfer: Officers holding the post of Deputy Chief Vigilance Officer or officers holding posts in the pay scale of Rs.10750-14750 with 4 years of regular service in the grade filling which officers of a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750-14750 and Rs.9100-15100 in any Major Port Trust/Central Government/State Government/Local Government/Public Sector Undertakings or Autonomous bodies. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work. Deposition will normally be for a period of 3 years and in any case, not to exceed 5 years.</p>		<p>(i) Chairman - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Chairman - Member</p> <p>(iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member</p> <p>(iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member</p> <p>(v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman</p>		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection—seniority or Non-selection posts	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 39 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Chief Vigilance Officer	1	Class I (Head of Department)	18500-430-21900	Selection by merit	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Depuration/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)		(13)		(14)
Not applicable	Not applicable	By deputation of officers of All India/Local Services.	Officers who are eligible for appointment at the level of Deputy Secretary/Director in Government of India. Deputation will normally be for a period of 3 years and in any case not to exceed five years.		(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping - Chairman (ii) Chairman/Deputy Chairman of the Port - Member (iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member (iv) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Ministry of Shipping - Member		

RECRUITMENT RULES OF HINDI OFFICER (CLASS I POSTS) IN TUTICORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection—seniority or Non-selection posts	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 39 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Hindi Officer—Senior Assistant Secretary	1	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	Master Degree of a recognized University in Hindi with English as a subject at the degree level OR Master Degree of a recognized University in English with Hindi as a subject at the degree level OR Master Degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as subjects at the degree level. <u>Desirable:</u> Adequate knowledge of Tamil

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Depuration/Absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Relaxable upto Degree level		By absorption/deputation/absorption, failing which by direct recruitment	Absorption/deputation will be of officers holding Hindi Officer or officers holding the posts in the scale of Rs.8600-14600 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OFFICE FINANCE DEPARTMENT IN TUTUCORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-compatibility or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 36 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Cost Accounts Officer	1	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	Essential: Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of cost and Works Accountants of India. Desirable: Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/ Government Undertaking.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ depuration absorption grades from which promotion/ depuration/absorption to be made	If a Departmental Promotion Commission exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: No, however, Inter Mediate Examination conducted by the Institute of Chartered Accountants of India or the Institute of Cost and Works Accountants of India is essential	2	Upto 31 st December, 2005 By Direct recruitment - 33.1/3 percentage By Promotion - 66.1/3 percentage After 31 st December, 2005 By Direct recruitment - 66.2/3 percentage By Promotion - 33.1/3 percentage	Promotion from Junior Cost Accounts Officer in the Scale of Pay of Rs. 9000-14500 with 3 years regular service in the grade	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the vacancy source - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS DECK SUPERVISOR MARINE DEPARTMENT IN TUTUCORIN PORT TRUST

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or Selection-compatibility or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 36 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Marine Officer	2	Class I	9100-250-15100	Selection by merit	30	No	Essential: 1. Should have passed the Marine diploma examination or its equivalent. 2. (i) Certificate of Competency as Master of a Home Trade ship granted by Ministry of Shipping OR (ii) Certificate of Competency as Second mate forwarding ship with three years experience. OR (iii) Certificate of competency as Mate of a Home Trade ship granted by Ministry of Shipping with three years experience. OR (iv) First Class Master Certificate issued under Harbour Craft Rules with five years experience as First Class Master.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deposition/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ depuration absorption grades from which promotion/ depuration/absorption to be made	If a Departmental Promotion Commission exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	Not applicable	Upto 31 st December, 2005 By Direct recruitment - 33.1/3 percentage By Promotion - 66.1/3 percentage After 31 st December, 2005 By Direct recruitment - 66.2/3 percentage By Promotion - 33.1/3 percentage	Promotion from Marine Assistant in the Scale of pay Rs.8000-14000 with five years regular service in the grade in the Port Office which Marine Assistant in the Scale of Rs.8000-14000 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the grade of Marine Assistant and Tug Master Grade (A)/Driver Grade (A) in the Scale of Rs.8000-14000 and Rs. 9170-11075.	(i) Chairman - Chairman (ii) Deputy Chairman - Member (iii) Head of Department in charge of the vacancy source - Member (iv) Head of Department in charge of the Personnel - Member (v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes and Other Backward Classes nominated by the Chairman	

FOOT NOTE: The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 were published in the Gazette of India, Extraordinary, *vide* GSR No. 234 (E), dated the 16th March, 1979, and subsequently amended *vide*:-

1. GSR 549 (E), dated the 30th July, 1984.
2. GSR 808 (E), dated the 21st September, 1987.
3. GSR 848 (E), dated the 20th September, 1989.
4. GSR 1062 (E), dated the 22nd December, 1989.
5. GSR 486 (E), dated the 11th May, 1992.
6. GSR 648 (E), dated the 29th June, 1992.
7. GSR 60 (E), dated the 10th February, 1993.
8. GSR 366 (E), dated the 30th March, 1993.
9. GSR 818 (E), dated the 17th November, 1994.
10. GSR 834 (E), dated the 2nd December, 1994.
11. GSR 422 (E), dated the 26th May, 1995.
12. GSR 157 (E), dated the 19th March, 1997.
13. GSR 163 (E), dated the 19th March, 1997.
14. GSR 312 (E), dated the 5th June, 1997.
15. GSR 372 (E), dated the 8th July, 1997.
16. GSR 132 (E), dated the 10th March, 1998.
17. GSR 589 (E), dated the 22nd September, 1998.
18. GSR 276 (E), dated the 20th April, 1999.
19. GSR 831 (E), dated the 29th December, 1999.
20. GSR 241 (E), dated the 10th March, 2000.
21. GSR 242 (E), dated the 10th March, 2000.
22. GSR 326 (E), dated the 10th April, 2000.
23. GSR 509 (E), dated the 31st May, 2000.
24. GSR 510 (E), dated the 31st May, 2000.
25. GSR 739 (E), dated the 22nd September, 2000.
26. GSR 740 (E), dated the 22nd September, 2000.
27. GSR 926 (E), dated the 22nd December, 2000.
28. GSR 27 (E), dated the 19th January, 2001.
29. GSR 194 (E), dated the 16th March, 2001.
30. GSR 234 (E), dated the 30th March, 2001.
31. GSR 264 (E), dated the 19th April, 2001.
32. GSR 573 (E), dated the 2nd August, 2001.
33. GSR 800 (E), dated the 25th October, 2001.
34. GSR 716 (E), dated the 18th October, 2002.
35. GSR 739 (E), dated the 15th September, 2003.